

PM-FSZF-TOP

PAKTUM KISOKOS

A TERÜLET- ÉS TELEPÜLÉSFEJLESZTÉSI OPERATÍV PROGRAM KERETÉBEN MEGVALÓSULÓ

TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási
megállapodások,

foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési
együttműködések,

TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási
együttműködések,

TOP-6.8.2-15 Helyi foglalkoztatási
együttműködések a
megyei jogú város területén és
várostérségében
elnevezésű munkaerőpiaci programokhoz.



CÉLOK

A „PAKTUM KISOKOS” elnevezésű dokumentum célja, hogy a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (a továbbiakban: TOP) programok megvalósítása során használt kifejezéseket, fogalmakat, gyakran felmerülő kérdéseket, a megyék gazdasági helyzetére vonatkozó statisztikai adatok forrásait, a paktumok elérhetőségét egybegyűjtse és a felhasználók rendelkezésére bocsássa. A „Paktum kisokos” témakörei a TOP programok kiemelt projekt munkaerőpiaci programjainak szakmai lebonyolítása során előforduló fogalmakat, a hagyományos munkaügyi tevékenységgel kapcsolatos eljárasmódokat, leírásokat, információkat tartalmazzák.

A TOP küldetése, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik aktivizálhatók. Ennek érdekében a TOP elsődleges célja a térségi gazdaságfejlesztés és a foglalkoztatás növelése. A TOP az EU besorolás szerint „kevésbé fejlett régiókra”, vagyis az ország Budapesten és Pest megyén kívüli területére, azaz a konvergencia régióba tartozó 18 megyére vonatkozik.

A TOP elsősorban az önkormányzatok fejlesztéseikhez biztosít forrásokat, az önkormányzatok gazdaságfejlesztési és azzal összefüggő város- és településfejlesztési akcióit támogatja.



**MEGTALÁLNI ÉS
ERŐSÍTENI A
FEJLŐDÉSI
ELEMÉKET**

Tartalomjegyzék

1. Előforduló kifejezések, rövidítések	7
TOP	7
ESZA.....	9
ERFA.....	9
PM	10
NFSZ	10
Foglalkoztatási Főosztályok/Foglalkoztatási osztályok	11
IH.....	11
KSZ	11
GINOP	12
VEKOP	12
2. Fogalmak	13
Mi a paktum?.....	13
Mi a konzorcium?.....	13
Mi a célja a paktumnak?	14
Kikből áll a paktum?	14
Jár-e kötelezettséggel a paktum?	14
Kik az Irányító Csoport tagjai, mi a feladatuk?	14
Mi a Foglalkoztatási Fórum? Mik a feladatai?.....	15
Mi a Paktumiroda?	15
Melyek a paktumiroda szolgáltatásai?	16
Mit kell tennie, ha csatlakozni szeretne a paktumszervezethez?	16
Mit kell tennie, ha munkavállalót keres, álláshirdetést szeretne feladni?.....	16
Milyen támogatást, segítséget kaphat munkáltatóként?.....	17
A munkaerőpiaci programba történő bevonás általános feltételei	18
kik vonhatóak be a TOP programokba, KIK ALKOTJÁK A célcsoportot?	19
Mit kell tennie, ha álláskeresőként szeretné magát regisztrálni?	19
Milyen támogatást, segítséget kaphat álláskeresőként?	20
3. Indikátorok.....	23
4. Minősítési sztenderdek	25
Fogalma.....	25
Leírása	25
5. Gazdasági kamarák listája	27
6. Gazdasági szervezetek gazdasági forma (GFO) kódja	27
7. Statisztikák	28

KSH – Fókuszban a megyék	28
KSH szerinti 21 ágazat listája.....	28
NFSZ statisztikák	28
8. KAPCSOLAT	29
9. Hivatkozások	30
Törvényi hivatkozások	30
Hivatkozott útmutatók:	31
10. Paktum információk.....	32
Baranya megye	32
A paktum honlapja:	32
A megyei paktum tagjai:	32
A megyei paktum leírása:	32
A pécsi megyei jogú városi paktum tagjai:	33
Bács-Kiskun megye.....	34
A paktum honlapja:	34
A megyei paktum tagjai:	34
A megyei paktum leírása:	34
A kecskeméti megyei jogú városi paktum tagjai:	35
Békés megye.....	36
A paktum honlapja:	36
A megyei paktum tagjai:	36
A megyei paktum leírása:	36
A békéscsabai megyei jogú városi paktum tagjai:.....	37
Borsod-Abaúj-Zemplén megye	38
A paktum honlapja:	38
A megyei paktum tagjai:	38
A megyei paktum leírása:	38
A miskolci megyei jogú városi paktum tagjai:	39
Csongrád megye.....	40
A paktum honlapja:	40
A megyei paktum tagjai:	40
A megyei paktum leírása:	40
A szegedi megyei jogú városi paktum tagjai:.....	41
A hódmezővásárhelyi megyei jogú városi paktum tagjai:.....	41
Fejér megye.....	43
A paktum honlapja:	43
A megyei paktum tagjai:	43

A megyei paktum leírása:	43
A székesfehérvári megyei jogú városi paktum tagjai:	44
A dunaújvárosi megyei jogú városi paktum tagjai:.....	44
Győr-Moson-Sopron megye	46
A paktum honlapja:	46
A megyei paktum leírása:	46
A győri megyei jogú városi paktum tagjai:	47
A soproni megyei jogú városi paktum tagjai:.....	47
Hajdú-Bihar megye	48
A paktum honlapja:	48
A megyei paktum tagjai:	48
A megyei paktum leírása:	48
A debreceni megyei jogú városi paktum tagjai:	49
Heves megye.....	50
A paktum honlapja:	50
A megyei paktum tagjai:	50
A megyei paktum leírása:	50
Az egri megyei jogú városi paktum tagjai:	51
Jász-Nagykun-Szolnok megye.....	52
A paktum honlapja:	52
A megyei paktum tagjai:	52
A megyei paktum leírása:	52
A szolnoki megyei jogú városi paktum tagjai:	53
Komárom-Esztergom megye	54
A paktum honlapja:	54
A megyei paktum tagjai:	54
A megyei paktum leírása:	54
A tatai megyei jogú városi paktum tagjai:	55
Nógrád megye.....	56
A paktum honlapja:	56
A megyei paktum tagjai:	56
A megyei paktum leírása:	56
A salgótarjáni megyei jogú városi paktum tagjai:.....	57
Somogy megye	58
A paktum honlapja:	58
A megyei paktum tagjai:	58
A megyei paktum leírása:	58

A kaposvári megyei jogú városi paktum tagjai:	59
Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye	60
A paktum honlapja:	60
A megyei paktum tagjai:	60
A megyei paktum leírása:	60
A nyíregyházi megyei jogú városi paktum tagjai:	61
Tolna megye	62
A paktum honlapja:	62
A megyei paktum tagjai:	62
A megyei paktum leírása:	62
A szekszárdi megyei jogú városi paktum tagjai:	63
Vas megye	65
A paktum honlapja:	65
A megyei paktum tagjai:	65
A megyei paktum leírása:	65
A szombathelyi megyei jogú városi paktum tagjai:	66
Veszprém megye	67
A paktum honlapja:	67
A megyei paktum tagjai:	67
A megyei paktum leírása:	67
A veszprémi megyei jogú városi paktum tagjai:	67
Zala megye	69
A paktum honlapja:	69
A megyei paktum tagjai:	69
A megyei paktum leírás:	69
A zalaegerszegi megyei jogú városi paktum tagjai:	70
A nagykanizsai megyei jogú városi paktum tagjai:	71

1. ELŐFORDULÓ KIFEJEZÉSEK, RÖVIDÍTÉSEK

TOP

Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett projektek olyan **foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások, paktumok megvalósítására szolgálnak**, amelyek célja a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplőinek, az **államnak, az önkormányzatnak, a vállalkozásoknak**, valamint a **nonprofit szféra** képviselőinek **összefogása** a stratégiai célok és az erőfeszítések összehangolása **a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében**.

A projektek keretében megyei és helyi szinten, valamint a megyei jogú városokban foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) jönnek létre.

A TOP-5.1.1, TOP-5.1.2, TOP-6.8.2 kódszámú programok keretében létrejövő paktumok olyan megyei, helyi foglalkoztatási és gazdasági együttműködések, melyek célja a tartós, fenntartható, lehetőleg piaci alapon működő foglalkoztatás, az együttműködés által **a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása**, az adott térségben munkát vállalni szándékozó **álláskereső hátrányos helyzetű személyek, inaktívak és közfoglalkoztatottak** foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása.

A programok közvetlen célja a megyei, helyi foglalkoztatási együttműködések, paktumok **munkáltatói igényen alapuló képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása**, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás megyei, helyi szintű bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

a) TOP-5.1.1 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

E program keretében megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések formájában, a megye egészére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, **ernyőszervezeti feladatokat lát el**, és biztosítja a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában. Releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoznak létre, megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, megyei paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Megyei gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési- és foglalkoztatási programokat.

Közreműködnek stratégiai jelentőségű megyei vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, ami lehet egy kiemelt megyei ágazathoz, vagy több helyszínen megvalósuló

fejlesztésekhez kapcsolódó projekt, vagy egy kiemelt jelentőségű, nagy foglalkoztatás igényű pontszerű fejlesztés támogatása is.

b) TOP-5.1.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerőpiaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni. A munkaerőpiaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerőpiaci viszonyokra szabott stratégiák és programok kialakítására. Magyarországon a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési kezdeményezések/paktumok létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében.

Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködés a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési- és foglalkoztatási programokat. Közreműködnek a vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

c) TOP-6.8.2 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében

E program célja, hogy a megyei jogú város önkormányzatának vezetésével, a megyei jogú város, vagy annak vonzáskörzetére kiterjedően **foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével képzési és foglalkoztatási programjait megvalósíthatják.

Megyei jogú város szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében a megyei jogú város területére, vonzáskörzetére kiterjedő, a megyében releváns valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések támogatása és célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

A megyei jogú városi szintű foglalkoztatási együttműködés a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik. Releváns szereplők bevonásával partnerséget hoznak létre, gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítenek, majd stratégiát alkotnak, paktum-programot készítenek és valósítanak meg. Gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a paktum földrajzi területén elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, kidolgoznak és megvalósítanak, munkaerőpiaci, képzési- és foglalkoztatási programokat. Közreműködnek a vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében.

TOP programokban elérhető legfőbb támogatási formák:

- Elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása;
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása;
 3. egyéb bérköltség-támogatás nyújtása
 4. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása;
 5. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)
 6. önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás);
 7. a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése.
- Foglalkoztatást segítő képzésben való részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt);
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása;
 3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása;
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása;

TOP programokban elérhető munkaerőpiaci szolgáltatások:

- Munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása
- Tanácsadás:
 - Munkatanácsadás
 - Pályatanácsadás
 - Álláskereső Tanácsadás (Álláskereső Klub)
 - Rehabilitációs tanácsadás
 - Pszichológiai tanácsadás
 - Helyi (térségi) foglalkoztatási tanácsadás
- Mentori szolgáltatás (munkahelyi mentori szolgáltatás is)

ESZA

Európai Szociális Alap

A tagállamokban az Európai Unió legfontosabb foglalkoztatást elősegítő, valamint a gazdasági és szociális kohéziót előmozdító pénzügyi eszköze. Az ESZA rendelkezik az Európai Unió (a továbbiakban: EU) teljes költségvetésének valamivel több, mint 10 százalékával.

Az ESZA az EU egyik strukturális alapja, amelynek **célja a társadalmi kohézió erősítése és a gazdasági jólét megteremtése az EU régióiban**. A strukturális alapok az újraelosztás pénzügyi eszközei, amelyek azzal próbálják csökkenteni az Európán belül előforduló különbségeket, hogy a kevésbé fejlett régiókat támogatják. Az ESZA célja elsősorban az, hogy minél több és jobb munkahelyet teremtsen az EU-ban, mindezt pedig olyan nemzeti, regionális és helyi projektek társfinanszírozásával próbálja elősegíteni, amelyek a tagállamok és régiók teljes munkaerőpiacán a foglalkoztatás szintjének, a munkahelyek minőségének javítását célozzák.

ERFA

Európai Regionális Fejlesztési Alap

Az 1995-ben létrehozott Európai Regionális Fejlesztési Alap a Strukturális Alapok legfontosabb eszköze, hiszen a regionális politikára szánt összegek mintegy 45%-át ezen keresztül osztják el a tagállamokba. Az ERFA célja, hogy a régiók között mutatkozó egyenlőtlenségek kiküszöbölésével **erősítse az EU gazdasági és társadalmi kohézióját**.

Az ERFA:

- közvetlen beruházási támogatást nyújt a vállalkozások (főként a kkv-k) számára, mellyel fenntartható munkahelyek megteremtését kívánja elősegíteni;
- finanszírozza a kutatási és innovációs, távközlési, környezetvédelmi, energetikai és közlekedési infrastruktúrák kialakítását;

- pénzügyi eszközökkel (kockázati tőke alapok, helyi fejlesztési alapok, stb.) járul hozzá a regionális és helyi fejlődéshez, valamint a városok és a régiók közötti együttműködéshez;
- technikai segítségnyújtási intézkedéseket finanszíroz.

PM

Pénzügyminisztérium

A Pénzügyminisztérium (a továbbiakban: PM) feladata, hogy a rendelkezésére álló gazdaságpolitikai eszközökkel és az uniós források hatékony felhasználásával **elősegítse** az egységes európai piacon és a globalizálódó világ gazdasági környezetben egyaránt versenyképes, gyors növekedésre képes, magas hozzáadott értéket előállító, **innovatív, tudásalapú gazdaság kialakulását**.

A PM Foglalkoztatáspolitikáért és Vállalati Kapcsolatokért Felelős Államtitkárság Foglalkoztatási Szolgálat Főosztálya (a továbbiakban: FSZF) látja el a **TOP programok szakmai irányítását**, a TOP programok megvalósítását segítő koordinációs tevékenységet, támogatja a paktumok közötti kommunikációt, a jó gyakorlatok terjesztését, gondoskodik a differenciált szakmai és módszertani segítség nyújtásáról az ezt igénylő paktumszereplők számára. Támogatja a megyei paktumok koordinációs ernyőfunkciójának erősítését, melynek célja a helyi paktumok koordinálása, tevékenységük segítése, szakmai támogatása. Az FSZF koordinációs tevékenységének célja a TOP programok eredményes megvalósulásának elősegítése a megfelelő információáramlás és szakmai támogatás biztosításával. Az FSZF tevékenysége nem terjed ki a támogatás megítélésével, felhasználásával, ellenőrzéssel kapcsolatos közreműködő szervezeti és irányító hatósági feladatokra.

Az FSZF szakmai koordinációs feladata során a megyei kormányhivatalok számára szakmai egyeztetéseket szervez a TOP programok megvalósításának elősegítése érdekében. Ezeknek az értekezleteknek állandó résztvevői az Irányító Hatóság (a továbbiakban: IH) és a Közreműködő Szervezet (a Magyar Államkincstár, a továbbiakban: Kincstár) képviselője.

Az FSZF szakmai koordinációs tevékenységét kiterjeszti a megyei paktumokra is, regionális megyei értekezletek keretében a megyei paktumok vezetői, szereplői és a paktumok operatív szervei számára (Irányító Csoport, Paktumiroda, Projektmenedzsment).

NFSZ

Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet értelmében az állami foglalkoztatási szerv (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat) szervezetrendszere – a munkaerőpiaci feladataik ellátása során végzett tevékenysége tekintetében: a Nemzetgazdasági Minisztériumból (foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium), a fővárosi és megyei kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből (foglalkoztatási főosztály), valamint a fővárosi és megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalának foglalkoztatási, munkaerőpiaci feladatokat ellátó szervezeti egységeiből (foglalkoztatási osztály, munkaerőpiaci pont) áll.

A **Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ)** Magyarország legnagyobb hálózattal rendelkező, legkiterjedtebb, a központi államigazgatás által működtetett **állásközvetítő szervezetrendszere**. A szolgálat küldetésének tekinti a foglalkoztatás elősegítését, bővítését, az aktív segítségnyújtást az álláskeresőknak és munkáltatóknak a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában.

Állami rendszerként mind a munkáltatók, mind az álláskeresők számára ingyenes szolgáltatásaival, foglalkoztatási programok működtetésével áll rendelkezésre. A Kormány foglalkoztatáspolitikájához igazodva segíti a munkaerőpiac hatékony működését, aktivizálja a szereplőket, elősegíti a társadalmi integrációt, esélyegyenlőséget, valamint egyenlő hozzáférést biztosít mindenki számára.

A munkavállalókat számos személyre szabott, a munkaadókat pedig a cégek igényei szerint tervezett szolgáltatással és támogatással segíti.

Foglalkoztatási Főosztályok/Foglalkoztatási osztályok

Megyei Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályai/Megyei Kormányhivatalok Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai

A foglalkoztatási, munkaerőpiaci szakterületet érintő megyei, járási feladatokat az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályai és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai látják el.

Főbb tevékenységeik:
• Álláskereső nyilvántartásba vétele
• Álláskereső ellátási rendszerének működtetése, munkanélküli ellátások megállapítása
• Munkaközvetítés
• Közfoglalkoztatási munkavégzés szervezése
• Munkahelyteremtéssel kapcsolatos feladatok
• Álláskereső képzése, foglalkoztatásukhoz támogatások megállapítása
• Munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtásával felkészítés az álláskeresőre, a pályaválasztásra illetve a pályamódosításra egyéni vagy csoportos tanácsadás keretében

IH

Irányító Hatóság (Regionális Fejlesztési Programokért Felelős Helyettes Államtitkárság)

Az Európai Unió pályázatát támogató IH. Az IH közreműködik az Operatív Program (OP) véglegesítésében, irányítja az Operatív Program Programkiegészítő Dokumentum kidolgozását, és közreműködő szerepet vállal e dokumentumok Európai Bizottsággal történő tárgyalásaiban. Az IH részt vesz továbbá a költségvetési tervezésében és a Közreműködő Szervezet vagy közreműködő szervezeti feladatokat ellátó egységek bevonásával irányítja a meghirdetett pályázatok és központi programok végrehajtását.

KSZ

Közreműködő Szervezet (Magyar Államkincstár)

A Kincstár önálló jogi személyiséggel rendelkező, országos hatáskörű, önállóan működő és gazdálkodó, központi költségvetési szerv, amely az államháztartásért felelős miniszter szakmai, törvényességi és költségvetési irányítása alatt áll.

A MÁK ellátja a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program közreműködő szervezeti feladatait is.

A Terület- és Településfejlesztés Operatív Program (továbbiakban: TOP) esetében az irányító hatósági (továbbiakban: IH) feladatokat az Nemzetgazdasági Minisztérium, illetve jogutódja a Pénzügyminisztérium Regionális Fejlesztési Programokért Felelős Helyettes Államtitkársága látja el. A TOP lebonyolítása során a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 3. számú mellékletében a Magyar Államkincstár (továbbiakban: Kincstár) került kijelölésre közreműködő szervezetként (továbbiakban: KSZ).

A Kincstár szervezeti felépítésében a TOP megvalósítási modelljéhez illeszkedik, vagyis a tervezés és végrehajtás központi irányítással megyei irodáknál történik.

A budapesti központ funkciója a megyei irodák működésének irányítása, az egységes feladatellátás biztosítása, az elvégzett feladatok minőségbiztosítása és az erőforrás-gazdálkodás. Ezen túl központi funkció a közbeszerzési, jogi, követeléskezelési feladatok, ügyfélszolgáltatás, valamint beszámolók összeállítása az éves előrehaladás áttekintésére, éves tervek teljesülésére vonatkozóan.

A 18 megyei igazgatóság Állampénztári Irodáin belül működő Pályázati Támogatások Osztálya feladata a támogatási kérelmek befogadása, a Kedvezményezettekkel való közvetlen és intenzív kapcsolattartás, a projektek megvalósulásának nyomon követése, a kifizetési kérelmek valamint a támogatási szerződések kezelése.

GINOP

Gazdaságfejlesztési- és Innovációs Operatív Program

A 2014-2020-as időszakra vonatkozó Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (a továbbiakban: GINOP) a magyar gazdaság növekedését szolgálja. A program egyik legfontosabb célkitűzése, hogy Magyarország foglalkoztatási rátája elérje a 75%-ot. Ehhez egyrészt új munkahelyek létesítése, másrészt a munkát vállalni akarók képességeink fejlesztése szükséges. E célkitűzéshez kapcsolódóan a program további két fontos célkitűzése – az Európa 2020 Stratégiához is illeszkedve – az ország innovációs képességeinek és kapacitásainak, valamint a magyar ipari és szolgáltató szektornak a fókuszált fejlesztése.

A fenti célok elérése érdekében a GINOP a rendelkezésre álló forrásokat öt fő beavatkozási területre koncentrálja:

- | |
|---|
| 1. foglalkoztatás növelése és munkahelyteremtés, |
| 2. vállalkozások, valamint kiemelt növekedési potenciállal rendelkező ágazatok és térségek versenyképességének fejlesztése, |
| 3. K(utatás)+F(ejlesztés)+I(nnovációs) tevékenységek ösztönzése és a tudásgazdaság erősítése, |
| 4. integrált infokommunikációs fejlesztések, az Információs és Kommunikációs Technológiai (továbbiakban: IKT) szektor fejlesztése, |
| 5. alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaságszerkezetre való áttérés támogatása, a környezet megőrzése és védelme, valamint az erőforrás-hatékonyság növelésének elősegítése. |

VEKOP

Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program

Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program (a továbbiakban: VEKOP), amely Pest megye és Budapest területén megvalósuló EU-s fejlesztési támogatások forrása. A VEKOP a Közép-Magyarország régió forrásait három területre koncentrálja:

1. a gazdasági teljesítmény fenntartható növelésére,
2. a közösségi infrastruktúra fejlesztésére, valamint
3. a foglalkoztathatóságot segítő társadalmi környezet fejlesztésére.

Ezzel biztosítható Magyarország legfejlettebb régiójának további fejlődése, versenyképességének növekedése, amely hozzájárul majd a régió belüli különbségek csökkenéséhez, és tovagyrúzó húzóhatása révén a szomszédos térségek felzárkózásához is.

2. FOGALMAK

Mi a paktum?

A **Foglalkoztatási Paktum** (foglalkoztatási együttműködés, partnerség) egy együttműködés, amelynek keretében a munkaerőpiac szereplői közös stratégia mentén összehangolják tevékenységeiket az adott térség foglalkoztatási és gazdasági helyzetének fejlesztése céljából, hogy működésüket hatékonyabbá, eredményesebbé tegyék. A paktum egy nyitott együttműködési szerveződés, melyhez bármikor lehet csatlakozni.

A **Foglalkoztatási Paktum** az adott területi szinten jelenlévő, a foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezetbe).

A **TOP programok célja**: foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

Mi a konzorcium?

A **konzorcium egy meghatározott cél érdekében együttműködő szervezeteket takar**. Az együttműködő felek érdekeltek az adott cél megvalósulásában. A tagok megállapodnak bizonyos szabályok betartásában, melyeket írásban is rögzítenek.

A konzorcium alapulásakor kijelölik annak vezetőjét, valamint eldöntik, hogy alakítanak-e önálló jogi személyt a konzorcium menedzsmentje számára. Másik alternatíva, hogy megbíznak egy tagszervezetet a menedzsment feladattal.

A **megyei paktum paktumszervezetéhez** a konzorciumi forma a legjobb megoldás, amelyben rögzíteni lehet hosszú távon a tagok felelősségeit, tevékenységi körét, és több kötelezettséggel jár, mint egy általános együttműködési megállapodás, amit az eddigi hazai paktumoknál alkalmaztak. **A megyei paktumban csak olyan szervezetek vehetnek részt, akik a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkeznek (potyautas partnereket el kell kerülni), és motiváltak a közös munkában**. A vállalkozások a megyei paktumnak hasznélvezői lesznek, de közvetlen tagságot nem vállalhatnak, csak érdekképviselleteken keresztül.

A támogatási kérelmek benyújtására kizárólag konzorciumi formában volt lehetőség. A konzorcium vezetőjeként kizárólag a megyei önkormányzatokat lehetett megjelölni. A konzorciumba kötelező volt bevonni az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatalt. A konzorciumi tagság szűkebb körre terjed ki, mint a paktum.

A konzorcium megállapodásának tartalmaznia kell a következő elemeket:

- résztvevő partnerek
- a konzorcium céljai
- miben működnek együtt
- jogi személyt alakítanak, vagy külső partnert kérnek fel a működtetésre
- költségek megosztása
- felelősök kijelölése.

Mi a célja a paktumnak?

A paktumban közreműködő szereplők alapvető érdeke, hogy:

- a térségben élő emberek képzettségi szintje növekedjen,
- a régió képes legyen megtartani a népességét, tehetségeit, humánerőforrását, vonzó élettér legyen, amely megfelelő színvonalú munkahelyeket, lakóhelyet, életkörülményeket biztosít,
- a helyi vállalkozások termelékenysége, hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, amellyel a helyi adóbevételek is növekednek,
- a képzőintézmények a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő tudással vétezzék fel az itt tanuló fiatalokat,

Mindezekhez elengedhetetlen feltétele, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

A fentiek szellemében a paktum aláírói az alábbi célok megvalósításáért fognak össze:

- A munkaerő-tartalék mozgósítása
- Minőségi munkahelyteremtés
- Befektetés a képzésbe
- Menedzsment és szervezeti kapacitások megerősítése, a fejlesztés koordinációja.

Kikből áll a paktum?

A paktumszervezet tagjai (a pályázatok kedvezményezettjeiként) a megyei, megyei jogú városi és helyi önkormányzatok, továbbá a kormányhivatalok, a megyei kereskedelmi és iparkamarák, illetve mindazon helyi partnerek, akik szándéknyilatkozatban fejezik ki csatlakozási szándékukat (munkaadói érdekképviselők, oktatási- és felnőttképzési intézmények, civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények).

Az alapító tagok és a később csatlakozók felelősséget éreznek a térség foglalkoztatási helyzetének javításáért, aláírásukkal kifejezik szándékukat és elkötelezettségüket a paktumban való érdemi részvételre, erőforrásaikkal közreműködnek a célok megvalósításában.

Jár-e kötelezettséggel a paktum?

A foglalkoztatási paktumban való részvételről szóló szándéknyilatkozat aláírása hivatalosan is megerősíti az együttműködési szándékot, ugyanakkor kötelező vállalást nem ró a nyilatkozó szervezetre, bár a Szándéknyilatkozat aláírásakor a csatlakozó partner megjelöli, hogy milyen szerepe(ke)t vállal a Paktum tevékenységében: például részvétel a foglalkoztatási stratégia kidolgozásában, megvalósításában, koordináció, kapcsolattartás, hozzájárulás a Paktum által kibocsátott dokumentumok megalkotásához, állásfoglalások kialakításához, finanszírozás, egyéb.

A különböző szerepvállalások nem kötelező érvényűek. A csatlakozással azonban megnyílik a munkáltatók számára egy lehetőség a munkaerőpiac fejlesztésére.

Kik az Irányító Csoport tagjai, mi a feladatuk?

A foglalkoztatási paktumok (együttműködések, partnerségek) operatív, a partnerséget reprezentáló szűkebb testülete az Irányító Csoport. Az Irányító Csoport szavazati joggal rendelkező tagjai az alábbiak:

- A Megyei Jogú Város, vagy Megyei Önkormányzat képviselője, helyi paktumok esetében az irányító csoportot vezető önkormányzat képviselője (1 fő)
- A Megyei Kormányhivatal képviselője (1 fő)
- A Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselője (1 fő)

Az Irányító Csoport elnökeként bármelyik tag megválasztható.

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el:

- információt gyűjt és megszervezi a foglalkoztatási fórum tájékoztatását,
- feldolgozza a foglalkoztatási fórum ajánlásait,
- kidolgozza a foglalkoztatási paktum éves munkaprogramját,
- koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- beszámol a foglalkoztatáspolitikai fórumokon az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről,
- segíti a városi, térségi, megyei partnerségi kapcsolatok fejlődését.

Az Irányító Csoport ügyrendjét külön dokumentum tartalmazza.

Mi a Foglalkoztatási Fórum? Mik a feladatai?

A megfelelő szintű társadalmi bevonás, a demokratikus működés és a széles körű helyi nyilvánosság biztosítása érdekében a paktumszervezet tagjai Foglalkoztatási Fórumot működtethetnek. A Fórum ülései nyitottak minden érdeklődő helyi lakos és szervezet számára formális csatlakozás nélkül is. A Fórumot az Irányító Csoport elnöke hívja össze egy évben legalább két alkalommal.

A Fórum az alábbi feladatokat láthatja el:

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">• tájékozódik a térség munkaerőpiaci helyzetéről, elemzi a felmerülő problémák okait, és erről információt szolgáltat az érdekeltek számára, |
| <ul style="list-style-type: none">• munkaerőpiaci projektjavaslatokat fogalmaz meg, javaslatokat ad az éves munkaprogramhoz, |
| <ul style="list-style-type: none">• elfogadja az Irányító Csoport beszámolóját az éves munkaprogram és költségvetés végrehajtásáról, |
| <ul style="list-style-type: none">• biztosítja a térségi szereplők közötti információáramlást és a vélemények cseréjét, |
| <ul style="list-style-type: none">• segíti a szereplők közötti kezdeményezések összehangolását, a partnerségek kialakulását. |

Mi a Paktumiroda?

A foglalkoztatási partnerség, a paktumszervezet operatív szerve. Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a területi foglalkoztatási paktumok sikeres működésének egyik alapfeltétele a megfelelő felkészültségű és a helyi partnerek bizalmát élvező paktumiroda működtetése.

A paktumiroda munkatársai főként a partneri kapcsolattartás, vállalkozói kapcsolattartás feladatait végzik, információkat gyűjtenek, továbbítanak, elvégzik a paktumportál folyamatos aktualizálását, tájékoztatást adnak a potenciális munkavállalók és vállalkozások számára a támogatási lehetőségekről, közvetítik a feltárt problémákat a releváns szakmai szervezetek és hatóságok felé.

A paktumirodák könnyen megközelíthető helyszínen, felkészült munkatársakkal, az igényekre reagáló szolgáltatásokkal várják partnereiket.

Melyek a paktumiroda szolgáltatásai?

Szolgáltatások
• Információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről, a pályaválasztásról, pályaaorientációról
• a munkahelyteremtés és -megtartás, valamint a munkavállalást segítő tájékoztatás nyújtása
• partnerségi fórumok, rendezvények szervezése
• foglalkoztatás bővítéssel járó projektötletek kidolgozása, generálása, információk gyűjtése és megosztása a partnerségen belül
• a foglalkoztatást segítő képzések, tréningek kezdeményezése a vállalalkozási igények alapján
• szakértői tanácsadás a partnerek és a célcsoport számára a támogatási lehetőségekről
• a foglalkoztatási partnerség működésének szervezése
• a sajtónyilvánosság biztosítása, a paktumportál gondozása.

Mit kell tennie, ha csatlakozni szeretne a paktumszervezethez?

Keresse fel a Megyei Kormányhivatalt, a megyei, a megyei jogú városi, vagy a helyi paktum paktumirodájának munkatársait.

Mit kell tennie, ha munkavállalót keres, álláshirdetést szeretne feladni?

Keresse fel a Megyei Kormányhivatalt, a székhelye szerinti illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát, vagy a megyei, a megyei jogú városi, illetve a helyi paktum paktumirodájának munkatársait

„A munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról” szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 16. és 17. §-sai értelmében a munkaadóknak a munkaerőigényt a székhely (telephely) szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztálya részére kell megküldeniük, azzal, hogy a támogatáshoz kapcsolódó munkaerőigényt annál az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalnál (korábban kirendeltség) kell bejelenteni, amelynek területén a munkaerő foglalkoztatása történik.

Ettől eltérően a munkaerőigényt:

- ha a munka természetéből adódóan a munkavégzés több járási hivatal területére terjedhet ki, a munkavégzés megkezdése szerinti járási hivatalnál,
- ha a munkaerő foglalkoztatása a foglalkoztató több – különböző járási hivatal területén lévő – telephelyén történik, a foglalkoztató székhelye szerinti járási hivatalnál kell bejelenteni.

Amennyiben a munkaerőigény bejelentéshez harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására irányuló kérelem kapcsolódik, úgy a munkaerőigény a munkavállalási engedély iránti kérelemmel egyidejűleg az előbbieken felsorolt helyszínek bármelyikén benyújtható.

További lehetőségként a munkaadók a munkaerőigényeiket online felületen is bejelenthetik a Virtuális Munkaerőpiac Portálon (VMP) keresztül, a <http://vmp.munka.hu> oldalon.

Az ehhez szükséges IR azonosítót az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya tudja a rendelkezésére bocsátani.

Milyen támogatást, segítséget kaphat munkáltatóként?

Bértámogatások álláskereső alkalmazása esetén:

1. Bértámogatás

A munkaadó meghatározott hátrányos, illetve súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső, megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében, teljes, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatásához munkabér és szociális hozzájárulási adó támogatásban részesülhet.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás adható hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb 8+4 hónap, súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók esetében legfeljebb 12+12 hónap időtartamban, munkaviszony keretében, teljes vagy a legalább 4 órát elérő részmunkaidőben történő foglalkoztatáshoz. Másrészt, ha a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezni a kérelem benyújtását megelőző 12 hónapos átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

A projektben az alábbi **konstrukcióban** nyújtható foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás:

legfeljebb 8+4 (12+12) havi 70%

- A munkaerőpiaci programban a célcsoport foglalkoztatásának – prioritásként – vállalkozásnál történő – támogatásához az alábbi bértámogatás tervezhető és állapítható meg (természetesen olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 (12+12=24) hónapra állapít meg kötelezettségeket),
- A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 (12+12=24) hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a, amely havonta legfeljebb a mindenkor hatályos pályázati felhívás, költségkorlátok és minta költségvetésben meghatározottak szerinti összege és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.
- A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (természetesen a projekt keretében nyújtható bértámogatás a munkáltató által megfizetett összeg 70%-a lehet, azaz nem számítható bele, például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerőpiaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.

2. Bérköltség-támogatás

1) Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás

A munkaadó részére a munkaviszonyban, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben foglalkoztatott személy munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatás nyújtható (Ft. 19/B. § (3) bekezdése alapján).

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (Munkahelyvédelmi Akcióterv kapcsán által biztosított adókedvezmény stb.), de természetesen a nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni.

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás (projektkonstrukciós szempontból megszabottan, hogy az egyes konstrukciók milyen célcsoporti és nyilvántartottsági feltételekkel):

legfeljebb 90 nap 100%

- Nyilvántartott álláskereső esetében munkatapasztalat-szerzés céljából legfeljebb 90 napra nyújtható bérköltség támogatás — a foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat, mint 90 nap — a foglalkoztatott résztvevő munkabére és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100%-ának megfelelő összegű támogatásával. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, amely havonta legfeljebb a

mindenkor hatályos pályázati felhívás, költségkorlátok és minta költségvetésben meghatározottak szerinti összeg és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetőek (például Rehabilitációs kártya, a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény), természetesen a projekt keretében nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni. A halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

2) legfeljebb 8+4 havi 100%

- E bérköltség támogatás konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához (olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes legfeljebb 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket). A program más foglalkoztatási támogatási konstrukcióival nem kombináltan nyújtható (tehát azokkal nem sorolható).
 - A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.)
 - A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, amely havonta legfeljebb a mindenkor hatályos pályázati felhívás, költségkorlátok és minta költségvetésben meghatározottak szerinti összege és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet.
 - A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetőek (természetesen a projekt keretében nyújtható támogatás a munkáltató által megfizetett összeg 100%-a lehet, azaz nem számítandó bele, például Rehabilitációs kártya, illetve a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény).
 - A továbbfoglalkoztatási kötelezettség végső dátuma nem nyúlhat túl a munkaerőpiaci program szakmai megvalósításának záró dátumán.
 - E bérköltség támogatás elnyeréséhez szükséges, hogy a munkaadónál a résztvevő felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.
- A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevőt, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

A munkaerőpiaci programba történő bevonás általános feltételei

1. A programba való bevonáshoz szükséges, hogy az egyén adatai az állami foglalkoztatási szervnél szerepeljenek, tehát mindazoknál, akiknek esetében adatrögzítés és személyre szabott nyilvántartásba vétel még nem történt meg, azt meg kell tenni. Igaz ez a közfoglalkoztatásból a munkaerőpiaci program támogatásával a nyílt munkaerőpiacra kilépőknél is. (Még közfoglalkoztatásban lévő egyének a munkaerőpiaci programba nem vonhatók be. Bevonás előtt ki kell lépniük a közfoglalkoztatásból — természetesen a programba való bevonásuk megfelelő előkészítése után — és álláskeresőként regisztrálniuk kell ahhoz, hogy a programba bevonhatók legyenek és álláskeresői nyilvántartást igénylő támogatás esetükben nyújtható legyen.)
2. A felhívások keretében a támogatási kérelmekben egy célcsoporti személy az indikátorok szempontjából egy résztvevőnek/álláshoz jutónak/állással rendelkezőnek számít függetlenül attól, hogy hány munkaerőpiaci programban vett részt.

Kik vonhatóak be a TOP programokba, kik alkotják a célcsoportot?

A programban meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatásból kilépők és inaktívak (a továbbiakban: célcsoporti személyek) vonhatóak be.

Célcsoportok: álláskereső hátrányos helyzetű személyek, közfoglalkoztatottak és inaktívak	
A program szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek (a felsorolás nem jelent prioritást)	
1.	Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)
2.	25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
3.	50 év felettiek
4.	GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5.	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6.	Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek ** (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
7.	Megváltozott munkaképességű személyek
8.	Roma nemzetiséghez tartozó személyek
9.	A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők: azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskereső, akik — a „Főbb programelemek (támogatások és szolgáltatások) nyújthatósági táblája” szerinti, esetükben nyújtható támogatásokkal — a nyílt munkaerőpiacra visszavezethetők. (Aki 30 napnál régebben lépett ki, más célcsoportok szerint vonható be a programba. Más célcsoport mentén vonható be azok a 30 napnál nem régebben kilépettek is, akik nem a fenti támogatásokkal vezethetők vissza a nyílt munkaerőpiacra.)
10.	Inaktívak

Még közfoglalkoztatásban lévő egyének a munkaerőpiaci programba nem vonhatók be. Bevonás előtt ki kell lépniük a közfoglalkoztatásból — természetesen a programba való bevonásuk megfelelő előkészítése után — és álláskeresőként regisztrálniuk kell ahhoz, hogy a programba bevonhatók legyenek és álláskeresői nyilvántartást igénylő támogatás esetükben nyújtható legyen.

Amennyiben egyéb, hazai forrású központi foglalkoztatási programból olyan támogatást nyújtanak egy személynek, amellyel a közfoglalkoztatásból való kilépését és elhelyezkedését motiválják („elhelyezkedési juttatás”), azzal párhuzamosan, ugyanazon személy — 9. célcsoport szerint bevont résztvevő — esetében lehetséges a jelen munkaerőpiaci programban elhelyezkedését szolgáltatással és támogatással elősegíteni.

Az inaktív személyek megkeresése, felkutatásában jelentős szerepe van az együttműködő partnereknek (civil szervezeteknek, mentori hálózatnak, önkormányzati és egyházi szervezeteknek, intézményeknek, stb.).

A munkaerőpiaci programban közfoglalkoztatás nem tervezhető és nem ajánlható fel a résztvevőknek, a munkaerőpiaci program forrásából közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatáshoz támogatás nem adható.

Ha a programrésztvevő az egyéni programja teljesítése közben mégis a közfoglalkoztatásba való közvetítését kéri, azt csak az egyéni programja lezárását követően lehet megtenni.

Mit kell tennie, ha álláskeresőként szeretné magát regisztrálni?

Keresse fel a lakóhelye szerinti illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályát.

Milyen támogatást, segítséget kaphat álláskeresőként?

Munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása.

A résztvevő és az őt foglalkoztató munkaadó részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt (támogatás nélküli továbbfoglalkoztatást előíró támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolás esetén: csak a támogatás folyósítási időtartama alatt) egészben vagy részben megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyi és helyközi utazási költségnek a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet alapján őt terhelő része, azokban az esetekben, ha a résztvevő a lakóhelye/tartózkodási helye és a foglalkoztatás helyszíne között tömegközlekedési eszközt vesz igénybe. Az utazási költségek támogatásának maximális mértéke a felmerülő utazási költségek 100%-a.

Mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)

Támogatás adható a munkaerőpiaci programban a lakóhelyüktől távol munkát vállaló résztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

E támogatás esetében szükséges, hogy a résztvevő bírjon a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendeletben előírt feltételekkel, tehát azoktól eltérni e programelem esetén nem lehet.

Önfoglalkoztatóvá (vállalkozóvá) válás támogatása

E támogatás tekintetében az Ft. és a kapcsolódó végrehajtási rendelet – az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokra vonatkozó – rendelkezéseit a következő eltéréssel szükséges alkalmazni:

- a projekt keretében csak legfeljebb hat hónap időtartamra nyújtható, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő támogatás adható. Vállalkozóvá válás támogatása keretében tőkejuttatás semmilyen formában nem nyújtható a munkaerőpiaci programban.

Képzések támogatása:

A képzés támogatásának célja az elhelyezkedés esélyeinek növelése. Kizárólag olyan képzés finanszírozható, amely a paktum szerinti keresleten alapul és szerepel az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei Kormányhivatal képzési jegyzékében.

Képzési támogatásként nyújtható:

- keresetpótló juttatás (a keresetpótló juttatás megállapításakor hatályos közfoglalkoztatási bér 60-100%-a közötti mértékben, mérlegelési jogkörben megállapított összeg: **48.918,- Ft/hó – 81.530,- Ft/hó**)
- a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:
 - képzési költség és a vizsga díja, továbbá a képzéshez kapcsolódó:
 - helyi, illetőleg helyközi utazás költségének megtérítése
 - étkezési költségtérítés (napi hat órát meghaladó helyszíni elfoglaltságot jelentő napokra)
 - szállásköltség térítése
 - gyermekfelügyelet költségtérítése
 - hozzátartozó gondozásának költségtérítése

A képzési támogatást az elméleti és gyakorlati képzés és a képzés befejezését követő első záró vizsgára történő felkészülés időtartamára, továbbá a vizsga napjára kell biztosítani.

Munkaerőpiaci szolgáltatások:

Az ügyfelek részére nyújtható munkaerőpiaci szolgáltatások, az egyének munkaerőpiaci helyzetének javítását segítik, az ügyfél igényeihez igazodó, személyre szabott szolgáltatások formájában.

Az aktuálisan igénybe vehető szolgáltatások köréről, a lakóhely szerinti illetékes, állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi kerületi és járási hivatal foglalkoztatási osztályánál érdeklődhetnek.

Munkaerőpiaci és foglalkozási információ nyújtása

A szolgáltatás tájékoztatást ad a térség munkaerőpiaci helyzetéről, a munkaerő kereslet és kínálat helyi jellemzőiről, információt nyújt az elérhető képzésekről is. Fontos részét képezi a szolgáltatás az alkalmi munkavállalással kapcsolatos információk átadásának, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatások és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó lehetőségekre az ismertetése is.

Munkatanácsadás

A munkatanácsadás segítséget nyújt a pályaválasztásban, pályamódosításban, az egyéni munkaerő-piaci lehetőségek tisztázásában, az elhelyezkedési esélyek növelésében, illetve a munkavállalással kapcsolatos egyéb ismeretszerzésben.

Pályatanácsadás

A pályatanácsadás célja az igénybe vevő személy pályaválasztásának, pályamódosításának elősegítése, érdeklődésének, képességének, személyiségének és munkaerő-piaci igényének megfelelő pályaterv kialakítása.

Álláskeresési tanácsadás - Álláskereső Klub

Az álláskeresési tanácsadást azoknak célszerű igénybe vennie, akik munkát akarnak vállalni, valamint állás céljuk tisztázott és reális, de nem rendelkeznek az állás kereséshez szükséges ismeretekkel, gyakorlattal. Létezik álláskeresési technikákat ismertető foglalkozás, illetve 3 hetes Álláskereső Klub is.

Rehabilitációs tanácsadás

Az egyéni rehabilitációs tanácsadás a megváltozott munkaképességű ügyfelek számára nyújt segítséget a számukra megfelelő munkakör, munkahely, valamint képzés meghatározásában és megtalálásában. Ezt a tevékenységet segíti a Rehabilitációs Információs Centrum (RIC) is.

Pszichológiai tanácsadás

A pszichológiai tanácsadás segít feltárni és megoldani az elhelyezkedni nem tudók számára az - életvezetésükből, személyiségi problémáikból eredő - elhelyezkedésüket akadályozó tényezőket.

Helyi (térégi) foglalkoztatási tanácsadás

A helyi (térégi) foglalkoztatási tanácsadás célja szakmai, módszertani segítségnyújtással hozzájárulni a térség foglalkoztatási helyzetének javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakulásához, a foglalkoztatási feszültségek kezeléséhez, a vállalkozási tevékenység élénküléséhez, továbbá új munkahelyek teremtéséhez.

Mentori szolgáltatás (munkahelyi mentori szolgáltatás is)

A szolgáltatás célja a hátrányos helyzetű aktív korú nem foglalkoztatott személyek munkaerőpiaci helyzetének javítása, a munkavállalásuk és munkahelymegtartásuk elősegítése. A szolgáltatás célja, hogy az ügyfél képessé váljon arra, hogy az egyéni tervében meghatározott lépéseket megtegye, hozzájusson a munkaerőpiaci reintegrációjához leginkább szükséges, megfelelő képzéshez, szolgáltatáshoz és támogatáshoz és ezek realizálásában együttműködő és motivált legyen. Munkaerőpiaci, szociális és mentális helyzetének megoldása és az elhelyezkedés akadályainak elhárulása érdekében megtalálja a megfelelő szolgáltatásokat, információkat. Felvegye és tartsa a kapcsolatot az állami vagy más szervekkel. Aktívvá váljon az állás keresésben, képessé váljon az önálló munkába állásra, megtalálja a számára megfelelő munkahelyet. A megfelelő munkahely megtalálása, illetve megtartása érdekében kialakítsa és fenntartsa a támogató kapcsolatrendszerét. Munkahelyén beilleszkedjen, képes legyen a munkaadó elvárásainak megfelelni.

Támogatható képzési formák

A 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 1. §-ában felsorolt képzések:

- a. a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés b)-c) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározott szakmai képzés,
- b. szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás,
- c. pályaaorientáló és álláskereső ismeretek oktatása,
- d. a szakképesítéssel rendelkezők számára államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzés,
- e. közúti járművek vezetésére jogosító vezetői engedély [C, D, E kategóriára, valamint e kategóriáknak a közúti közlekedés rendőrhatalósági igazgatásáról szóló 326/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet 2. számú mellékletében meghatározott alkategóriákra és kombinált kategóriákra], mezőgazdasági vontató vezetésére jogosító járművezetői igazolvány, továbbá járművezetői engedély (II. kategóriára és trolibuszra érvényesítve), tehergépkocsi és autóbusszvezetői alap- és továbbképzési képesítés, a veszélyes áruk szállításához szükséges engedély (ADR) kiadásához előírt képzés, továbbá az autóbusszal díj ellenében végzett személyszállításhoz szükséges képzés, és az építőgép-kezelő engedély kiadásához szükséges képzés,
- f. vállalkozás indításához és működtetéséhez szükséges kompetenciák megszerzésére indított oktatás, valamint vállalkozói kompetenciákat fejlesztő képzés,

E képzésekben történő részvétel akkor támogatható, ha a képzés az abban részt vevő személy munkához jutását vagy munkájának megtartását segíti elő.

Az (1) bekezdés d) pontja alá nem tartozó nyelvi képzésben történő részvétel akkor támogatható, ha az (1) bekezdés a) és e) pontjában felsorolt képzés részeként valósul meg.

Támogatható a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 26/B. § (2)–(3) bekezdésében foglaltak – és az ott részletezett feltételek – szerint a fenti b) ponttól eltérően a szakképzést megalapozó felzárkóztató képzés keretében:

- az általános iskola végzettségének megszerzését biztosító képzés,
- valamint az ezt követő – fenti a) pont szerinti – szakképzés.

Támogatható a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény 1. § (2) bekezdésben foglaltak szerinti:

- egyéb szakmai képzés: olyan, államilag el nem ismert szakmai végzettség megszerzésére irányuló képzés, amely valamely foglalkozás, munkakör vagy munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul, és nem hatósági jellegű képzés;
- általános nyelvi képzés: az Európa Tanács Közös Európai Referenciakeretben ajánlott hatfokozatú rendszer szintjeiben megfogalmazott követelmények teljesítésére irányuló, további kimeneti szintekre osztott nyelvi képzés;
- támogatott egyéb nyelvi képzés: bármely szakterületre kiterjedő szaknyelvi képzés;
- támogatott kombinált nyelvi képzés: az általános nyelvi képzés és az egyéb nyelvi képzés egyidejű, egy képzésen belüli összekapcsolásával megvalósuló nyelvi képzés;
- egyéb képzés: olyan képzés, amely az általános műveltség növelését, megnevezhető szakképesítéshez, szakmai végzettséghez vagy nyelvi képzettséghez nem köthető kompetenciák fejlesztését célozza, hozzájárul a felnőtt személyiségének fejlődéséhez, a társadalmi esélyegyenlőség és az állampolgári kompetencia kialakulásához.

Érvényesítendő szempontok:

- 1) A képzési támogatás megítélésénél kiemelt szerepet kell kapnia a paktum szerinti keresleten alapuló képzéseknek. A munkáltatói szándékon alapuló képzési igényt dokumentálni szükséges, munkáltatói szándéknyilatkozattal, amelyen több fő is megjelölhető.
- 2) A munkáltatókat, amennyiben igényekkel lépnek fel, célszerű bevonni már a felvételi eljárás folyamatába, hogy a képzésbe azok kerüljenek be, akiket a potenciális foglalkoztató a tanfolyam elvégzése után fel kíván venni.

3. INDIKÁTOROK

A teljesülés vizsgálatára indikátorok és mutatók kerültek meghatározásra, amely mérőszámok a munkaerőpiaci program részvételi, illetve egyéb vizsgálati/hatásvizsgálati adataiból képezhetők. A foglalkoztatási együttműködések támogató felhívások valamennyi indikátora a Kormányhivatalok feladataihoz kapcsolódik. A felhívásban szereplő indikátorok vezetése, nyilvántartása és a róluk való adatszolgáltatás kötelező.

1. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)
2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)
3. A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (PR25)

- A foglalkoztatási paktum (megállapodás) helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül.
- Az indikátorba valamennyi olyan ügyfél beleszámít, akinek minimum 6, maximum 12 hónapos, folyamatos,
 - támogatott (TOP keretében nyújtott képzés, bér- és más bérjellegű támogatás, munkaerőpiaci szolgáltatás),
 - vagy nem támogatott (paktum hatására önállóan elhelyezkedik) foglalkoztatására,
 - vagy önfoglalkoztatásának támogatására kerül sor a projekt keretében.
- A közfoglalkoztatást, illetve az egyszerűsített foglalkoztatást, valamint az egyéb támogatott foglalkoztatást az indikátor értékebe nem számítjuk bele.
- Az indikátor érték között kizárólag a foglalkoztatási paktum hatására teremtetett és betöltött álláshely érvényesíthető.
- Az indikátor tényértékének számításakor figyelembe kell venni a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy hatására önfoglalkoztatóvá vált személyek számát is. Az indikátor igazolásához szükséges a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (PR26)

- Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a programból való kilépésüket követő 6 hónappal foglalkoztatott vagy önfoglalkoztatott munkavállalók számát méri.
- Az indikátorba valamennyi olyan ügyfél beleszámít, aki
 - a TOP keretében bér- és más bérjellegű támogatásban és/vagy képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatásban és szolgáltatásban és/vagy munkaerőpiaci szolgáltatásban részesült,
 - majd ezt követően sikeresen elhelyezkedett (egyéni program lezárása)
- Az indikátor igazolásához szükséges a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.
- A foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után hat hónappal állással rendelkező munkavállalók száma, fő.

- Az indikátor érték között kizárólag a foglalkoztatási paktum hatására teremtett és betöltött álláshely érvényesíthető.
- Tervérték teljesülésének elvárt időpontja: a fenntartási időszak jelentéstételi időszakainak zárónapja.

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (PO25)

- Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresőket, valamint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerőpiacra visszajutását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:
 - képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
 - bér- és más bérjellegű támogatás;
 - munkaerőpiaci szolgáltatások.
- Az indikátorszámításnál a több munkaerőpiaci szolgáltatást igénybevevő személyeket egy személyként kell figyelembe venni. A programba bevont személyek száma, akik a projektben való részvételre vonatkozó megállapodást a hatályos eljárásrend szerint megkötötték.
- Az indikátor igazolásához szükséges a munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

4. MINŐSÍTÉSI SZTENDERDEK

Fogalma

A sztenderdek célja a partnerség vizsgálata és minősítése, annak érdekében, hogy a partnerség minimálisan és optimálisan szakmailag elfogadott és uniós forrásokból is támogatható foglalkoztatási paktumnak minősül-e, másrészt a jövőre nézve segítséget, iránymutatást adjon a foglalkoztatási paktumok hosszú távú fenntartható működéséhez, a megalapozott szakmai együttműködés tartalmának és követelményrendszerének kialakításához, mindez egyúttal alapja lehet egyfajta akkreditációnak és minőségbiztosításnak.

Leírása

A foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső, vagy külső) értékelés jelentősen elősegíti az elszámoltathatóságot, demonstrálja közpénzek hasznos elköltését, és segíti, hogy azokat a kezdeményezéseket támogassák, amelyek legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

Sztenderdek alkalmazásának céljai:

- Erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével
- Fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban.
- Alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

A minősítés (minimum sztenderdek) a paktumra, ill. a paktum-szervezetre vonatkozik és nem a projekt-szervezetre.

5. GAZDASÁGI KAMARÁK LISTÁJA

»»» [Kamarák listája](#)

6. GAZDASÁGI SZERVEZETEK

GAZDASÁGI FORMA (GFO)

KÓDJA

»»» [GFO kódok](#)

7. STATISZTIKÁK

KSH – Fókuszban a megyék

»»» [KSH Fókuszban a megyék honlapja](#)

A kiadvány negyedévente áttekintést nyújt Budapest, valamint a 19 megye társadalmi-gazdasági helyzetének alakulásáról. A változásokat, a térségek közötti különbségeket térképek és több száz interaktív grafikon szemlélteti, a folyamatok megértését pedig rövid, lényegre törő magyarázatok és részletes táblázatok segítik.

KSH szerinti 21 ágazat listája

»»» [KSH TEÁOR listák honlapja](#)

A gazdasági tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere az EU tevékenységi osztályozásának, a NACE Rev.2-nek magyar nyelvű változata. Az 1893/2006/EK rendelet alapján 2008. január 1-jétől a TEÁOR'08-at alkalmazzuk a gazdasági egységek főtevékenységének meghatározására, a gazdasági és társadalmi mutatók számításánál, valamint a statisztikai adatok publikálásánál.

NFSZ statisztikák

»»» [NFSZ statisztikák honlapja\(https://nfsz.munka.hu/Lapok/full_afsz_kozos_statisztika.aspx\)](https://nfsz.munka.hu/Lapok/full_afsz_kozos_statisztika.aspx)

A honlapon részletes statisztikai adatok találhatóak a foglalkoztatási helyzetről (havi és éves jelentések, település-, és idősoros adatok formájában), a foglalkoztatáspolitikai eszközök működéséről, a bérek alakulásáról, a munkáltatók terveiről (munkaerő-prognózisok, munkaerő gazdálkodási felmérések keretében), a munkaerő-kölcsönzők és a magán munkaerő-közvetítők tevékenységéről.

8. KAPCSOLAT

- A paktumok és a benne résztvevő tagok telefonos és elektronikus elérhetőségei a **paktum adatbázis**ban találhatóak.
- Létrehozásra került az PM TOP Facebook csoport a paktumok részére, a gyorsabb, rugalmasabb párbeszéd kialakítása érdekében. A csoport neve: **TOP foglalkozási paktumok információs csoportja**.

A csatlakozás módja: az alábbi hivatkozáson elérhető oldalon lehet kérelmezni a tagfelvételt:
<https://www.facebook.com/groups/157986218230216/>

9. HIVATKOZÁSOK

Törvényi hivatkozások

- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (a továbbiakban: Flt.)
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatottakról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 1991. évi XLIX. törvény a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról és a végelszámolásról
- 2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.)
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (a továbbiakban: Áht.)
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2011. évi CLXXXVII. törvény a szakképzésről
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről (a továbbiakban: Tbj.)
- 1997. évi LXXXIII. törvény a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól (a továbbiakban: Ebtv.)
- 1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról (a továbbiakban: TNy)
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről (a továbbiakban: Art.)
- 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről (a továbbiakban: Kbt.)
- 2016. évi CL. törvény az általános közigazgatási rendtartásról (a továbbiakban: Ákr.)
- 2004. évi CXXIII. törvény a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról
- 2006. évi X. törvény a szövetkezetekről
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
- 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről (a továbbiakban: Met.)
- 2007. évi XCII. törvény a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről
- 320/2014. (XII.13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról
- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról

- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (a továbbiakban: Ávr.)
- 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról
- 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 37/2003. (XII. 27.) OM rendelet az Országos Képzési Jegyzékről
- 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről
- 55/2011. (XII. 30.) NGM rendelet a START kártyák felhasználásának, illetve az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adókedvezmények érvényesítésének, továbbá elszámolásának részletes szabályairól
- 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet a közforgalmi és személyszállítási utazási kedvezményekről
- 315/2013. (VIII. 28.) Korm. rendelet a komplex szakmai vizsgáztatás szabályairól
- 1303/2013/EU rendelet (2013. december 17.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alap/ és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete (2013. december 17-én) az Európai Szociális Alapok és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről
- Az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet
- A Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló, 651/2014/EU Bizottsági rendelet

Hivatkozott útmutatók:

- Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei Útmutató és Arculati Kézikönyv „KTK 2020” (<http://palyazat.gov.hu/doc/25>).
- Módszertani ajánlás a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések, TOP-6.8.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerőpiaci programokhoz

10. PAKTUM INFORMÁCIÓK

Baranya megye

A paktum honlapja:

<https://www.baranyapaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Baranya Megyei Önkormányzat
- Baranya Megyei Önkormányzati Hivatal
- Baranya Megyei Kormányhivatal
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Pécs-Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárkamara Baranya Megyei Igazgatósága
- Pécs MJV Önkormányzata
- Pécsvárad Város Önkormányzata
- Sellye Város Önkormányzata
- Siklós Város Önkormányzata
- Szigetvár Város Önkormányzata
- Szentlőrinc Város Önkormányzata
- Mohács Város Önkormányzata
- Komló Város Önkormányzata
- Sásd Város Önkormányzata
- Bóly Város Önkormányzata
- Pécsi Tudományegyetem
- Pécsi Szakképzési Centrum
- OFA Nonprofit Kft.
- Baranya Megyei Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
- Baranya Megyei Kiskereskedők Egyesülete
- Baranya Megyei Mérnökkamara
- Dél-Dunántúli Építésskamara
- Civil Közösségek Háza
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-BA1-2016-00001

Projekt címe: „Foglalkoztatási Szövetkezés Baranya Felzárkózásáért 2020”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. augusztus 18.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. április 1. – 2021. március 31.

Megvalósítók:

- Baranya Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Baranya Megyei Kormányhivatal
- Baranya Megyei Önkormányzati Hivatal

Támogatás összköltsége: 2 687 999 999 Ft

Indikátorok:

- A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokon résztvevők száma: 2032 fő
- A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma: 1000 fő
- A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma: 500 fő

Projekt rövid bemutatása:

A projekt hozzájárul a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, a megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztés, a foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés támogatásához, valamint a foglalkoztatottsági szint emeléséhez. A program olyan foglalkoztatás- és gazdaságfejlesztési kezdeményezések, megállapodások megvalósítására szolgál, melynek célja a térségi viszonyokat legjobban ismerő helyi gazdasági élet szereplőinek, az önkormányzatnak, a vállalkozásoknak, valamint a civil szféra képviselőinek összefogása a gazdaság és a munkaerőpiac fellendítése érdekében. A projekt hidat képez a gazdaság és a foglalkoztatási szempontból a saját helyzetük javítására nehezen képes célcsoport között.

A **célcsoportba** a megyében munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatóak be. A célcsoport sajátosságait figyelembe véve a projekt által biztosított szolgáltatások megvalósításában kiemelt jelentőségű olyan **szakmai megvalósítók és mentorok** alkalmazása, akik komplex szakmai, informatív és pszichoszociális szolgáltatásokkal vonják programba és támogatják a képzés, munkatapasztalat-szerzés és foglalkoztatás ideje alatt a célcsoportba tartozó álláskeresőket.

A **Baranya Megyei Önkormányzat** a foglalkoztatási megállapodás (paktum) létrehozásával biztosítja a program társadalmi, vállalkozói bázisát, önkormányzati kapcsolat rendszerét, melynek működését a paktum iroda biztosítja. A foglalkoztatási paktum, a szereplők összefogásával, szoros együttműködésével a közösen kialakított stratégia mentén, hozzájárul a képzési és foglalkoztatási programok sikeres megvalósításához. A tervezett partnerség széleskörű társadalmi bázisra épít, melynek tagjai lesznek többek között az önkormányzatok, a munkavállalói érdekképviselők, szakképző intézmények, felsőoktatási intézmények, foglalkoztatást segítő szakmai és civil szervezetek, valamint a Baranyai Kereskedelmi és Iparkamara.

A **Baranya Megyei Kormányhivatal**, mint konzorciumi partner adja a foglalkoztatási, szakmai háttérét az álláskereső programba vonásának, képzésük biztosításának, elsődleges munkaerőpiacra való visszavezetésének. **Cél a piaci igényekhez illeszkedő, valamint a megyei fejlesztéseket figyelembe vevő képzések indítása.**

Munkaerőpiaci mentorok alkalmazásával személyre szabott szolgáltatások révén segítik az álláskeresőket felkészítését és munkába helyezését.

A pécsi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Baranya Megyei Kormányhivatal
- Pécsi Városfejlesztési Nonprofit Zrt.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- A Paktum bemutatása
- Baranya Megyei Önkormányzat
- BLOKOM Nonprofit Kft.
- Comenius Szakközépiskola és Szakiskola
- Edizo Kft.
- Gyód Község Önkormányzata
- Keszű Község Önkormányzata
- Kozármisleny Város Önkormányzata
- Kővágószőlős Község Önkormányzata
- MarkCon Informatikai Kft.
- Mecsekerdő Zrt.
- Pécsi Szakképzési Centrum
- Pellérd Község Önkormányzata
- Pécsi Tudományegyetem
- Strauss Metal Kft.
- Texin Kft.
- Uniteam Kft.

Bács-Kiskun megye

A paktum honlapja:

<http://www.bacskiskunfoglalkoztatasi.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- AlmásFlóra Szociális Szövetkezet
- Bácsalmási Önkormányzati Közszolgáltatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Bács-Kiskun Evangélikus Egyházmegye
- Bács-Kiskun megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Bács-Kiskun Megyei Turizmusfejlesztési és Marketing Nonprofit Kft.
- Bács-Kiskun megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Bajai Szakképzési Centrum
- Falugondnokok Duna-Tisza Közi Egyesülete
- Felső-Bácska Vidékfejlesztési Egyesület
- Főblébániai Karitás Alapítvány (Rév Szenvedélybetegsegítő Szolgálat)
- Hetednapi Adventista Egyház
- Homokhátság Fejlődéséért Vidékfejlesztési Egyesület
- Kecskeméti Szakképzési Centrum
- Kiskunhalasi Szakképzési Centrum
- Kolon menti Leader Egyesület
- Nemzeti Agrárkamara
- Szabadszállás Gazdakör
- ÜDE-KUNSÁG Vidékfejlesztési Egyesület
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Bács-Kiskun Megyei Szervezete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-BK1-2016-00001.

Projekt címe: „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért – Bács-Kiskun megyei foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. július 1.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. július 1. – 2021. június 30.

Megvalósítók:

- Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
- Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

Támogatás összköltsége: 2 500 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A program keretében elérhető 2,5 milliárd forintos forrás segítségével olyan képzési és foglalkoztatási programok valósíthatók meg, melyek a megye munkaerőpiacának bővítéséhez, a projekt célcsoportjainak képzéséhez, eredményesebb elhelyezkedéséhez és foglalkoztatásuk ösztönzéséhez szükségesek.

A Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat biztosítja a megyei szintű koordinációt. Előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ösztönzi a helyi termékek tudatos fogyasztását és vásárlását. Felméri és elemzi a meglévő vállalati hátteret, majd a paktumiroda munkatársai tanácsadó és hírlevél küldő szolgáltatásával, partnertalálkozó, fórumok szervezésével erősíti a résztvevők közötti együttműködést.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal által nyújtott képzési támogatások javítanak az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságán, segítenek a munkanélküliség által veszélyeztetett csoportok munkahely megőrzésében. A bér- és bérköltség támogatások enyhítenek a munkaadók terhein, a vállalkozóvá válási támogatás pedig az önmegvalósítás kezdő lépéseire nyújt segítséget.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület elsősorban a hátrányos helyzetű emberekhez kíván közelebb jutni. Cél: a foglalkoztatásból kimaradt, inaktív személyek integrálása a munka világába. A munka-és álláskeresési tanácsadáson kívül a mentorok pszichológiai és szenvedélybetegeket segítő szolgáltatást is

nyújtanak a célcsoportnak, ezzel segítve elő az egészségesebb és pozitívabb életszemlélet és jövőkép kialakulását.

A Bács-Kiskun Megyei Területfejlesztési Nonprofit Kft. többnyelvű kiadvány és információs adatbázis elkészítésével ösztönzi a befektetési szándékot a megyében.

A konzorciumi partnerek azon fognak dolgozni a közeljövőben, hogy a program nyújtotta lehetőségek minden érdekelt számára ismertek és elérhetőek legyenek. Járási fórumainkon, állásbörzéinken, rendezvényeinken minél több érintett feltétlen megjelenésére számítunk.

A kecskeméti megyei jogú városi paktum tagjai:

- Kecskemét Megyei Jogú Város Önkormányzata
- AIPA Nonprofit Közhasznú Kft.
- Aranyhomok Kistérségfejlesztési Alapítvány
- Bács-Kiskun Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Fülöpháza Község Önkormányzata
- Jakabszállás Község Önkormányzata
- Kecskeméti Szakképzési Centrum
- Kecskeméti Foglalkoztatási Nonprofit Kft.
- Kunszállás Község Önkormányzata
- Nők a Nemzet Jövőjéért Egyesület
- Pallasz Athéné Alkalmazott Tudományok Egyeteme
- TISZK Térségi Integrált Szakképző Központ Nonprofit Közhasznú Kft.
- Ügyes Szociális Szövetkezet
- Városföld Község Önkormányzata
- VOSZ - Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Bács-Kiskun Megyei Szervezete
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat

Békés megye

A paktum honlapja:

<http://www.bekesmegye.hu/megyeipaktum/>

A megyei paktum tagjai:

- Békés Megyei Önkormányzat (konzorciumvezető)
- Békés Megyei Kormányhivatal
- Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Békés Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Jövő Építők TDM Kh. Egyesület
- ALFA KISOSZ Érdekvédő és Képző Egyesület
- Békés Megyei Nyugdíjas Egyesületek Szövetsége
- Szent Lázár Alapítvány
- Cetera Egyesület
- Gál Ferenc Főiskola Békési Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégium
- Magyar Szakszervezeti Szövetség Békés Megyei Képviselő
- Béthel Alapítvány
- Békéscsabai Szakképzési Centrum
- Gyulai Szakképzési Centrum
- Békés Megyei Népőiskola Alapítvány
- OKT-OPERISZ Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft.
- Mécses Szolgáltató Község Egyesülete
- Tízváros Alapítvány
- Békés Megyéért Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: : TOP-5.1.1-15-BS1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási paktum Békés megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. július 20.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. augusztus 1. – 2021. február 28.

Megvalósítók:

- Békés Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Békés Megyei Kormányhivatal
- Békés Megyei Vállalkozási és Fejlesztési Nonprofit Kft

Támogatás összköltsége: 2 408 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ernyőszervezeti feladatokat lát el. Biztosítja a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában. Az intézkedés közvetlen célja képzési programok támogatása, a foglalkoztatás bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

A projekt eredményeiből részesülők a meghatározott munkaerőpiaci tevékenységekbe bevont, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak. Az egész megyét lefedő foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés tevékenységének következtében a projekt hatása a megye teljes területén megfigyelhető lesz mind munkavállalói, mind munkáltatói oldalról. A projekt megvalósítása során fontos szempont, hogy a támogatásban részesülők a lehető legszélesebb társadalmi körből kerüljenek ki, ezzel is növelve a különböző csoportok felzárkózási esélyeit.

A megyei paktum kiemelt területe a Kormányhivatal által nyilvántartott álláskereső foglalkoztatásba helyezése, és a hátrányos helyzetűnek minősülő közfoglalkoztatottak munkaerőpiacra történő visszavezetése, összhangban az ez által indokoltá vált képzések megvalósulásával. Ezen túlmenően a

horizontális gazdaságfejlesztési célok kiszolgálása városüzemeltetési, építő-, és feldolgozóipari stb. munkaerőpiaci programokkal.

A békéscsabai megyei jogú városi paktum tagjai:

- Békéscsaba Megyei Jogú Város Önkormányzata (konzorciumvezető)
- Békés Megyei Kormányhivatal
- Békés Megyei Önkormányzat
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- ALFA Kisosztó Értékvédő és Képző Egyesület Békéscsabai Cigánylakosok Egyesülete
- Békéscsabai Evangélikus Szeretetszolgálat
- Békéscsabai Médiacentrum Kft.
- Békés-Park Alapítvány
- Béthel Alapítvány
- BMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata
- BORA Ital- nagykereskedelmi Kft.
- Civil Szervezetek Szövetsége
- Csabaszabadi Község Önkormányzata
- CSABATÁJ Mezőgazdasági Zrt.
- ÉFOÉSZ Békés Megyei Egyesület
- Egyensúly AE Egyesület
- Élésker Kft.
- ERGOFÉM Kft.
- EURO-CONSULT Bt.
- Foster Biztosítási Alkusz Kft.
- Game Invest Kft.
- Ipszilon Felnőttképzési Intézet
- Kiss Kreatív Kft.
- Linamar Hungary Zrt.
- Magyar Vöröskereszt Békés Megyei Szervezete
- Marzek Kner Packaging Kft.
- Mentálhigiénés Egyesület
- Pro Novum Innovációs Egyesület
- Szabadkígyós Község Önkormányzata
- Szumaszi Bt.
- Telekgerendás Község Önkormányzata
- Újkígyós Város Önkormányzata

Borsod-Abaúj-Zemplén megye

A paktum honlapja:

<https://www.bazpaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal
- Bora 94 B-A-Z Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Borsod-Abaúj-Zemplén megyei és Miskolc városi Munkástanácsok Szövetsége
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Területi Roma Önkormányzat
- Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Helyi Akció Csoportok képviselőjében a Borsod-Torna-Gömör Egyesület munkaszervezetének vezetője
- Borsodi Tranzit Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- BHIM RAO Egyesület Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Hátrányos Helyzetű Ifjak (Magyarok, Romák) Azonos Szintű Oktatásáért Szociális, Kulturális és Oktatási Egyesület
- Esély és Részvétel Közhasznú Egyesület
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Magyar Ökumenikus Segélyszervezet
- Miskolci Egyetem
- Miskolc Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Miskolci Szakképzési Centrum
- Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara
- Nyékládháza és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Ózdi Szakképzési Centrum
- Onga Város Önkormányzata
- Putnok Város Önkormányzata
- ReCIK Regionális Civil Központ Alapítvány
- Sárospatak Város Önkormányzata
- Szerencsi Szakképzési Centrum
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
- Zempléni Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Taktaharkány Nagyközség Önkormányzata
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
- Forró Község Önkormányzata
- Edelényi Kistérség Többcélú Társulása
- Mezőkövesdi Többcélú Kistérségi Társulás
- Szirmabesenyő Nagyközség Önkormányzata
- Mezőcsát és Térsége Területfejlesztési Önkormányzati Társulás
- Sátoraljaújhely Város Önkormányzata

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-BO1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási paktum Borsod-Abaúj-Zemplén megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. augusztus 20.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. szeptember 1. – 2021. augusztus 31.

Megvalósítók:

- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzati Hivatal

- BORA 94 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Fejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.

Támogatás összköltsége: 2 316 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A projekt célja: az egész megyére kiterjedően képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása a köz- és gazdasági szféra partnerségében, a hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedésének segítése.

A projekt preferálja a hátrányos helyzetűek és inaktívak munkaerőpiaci részvételét, a képzéssel egybekötött munkatapasztalat szerzést. A bértámogatáson túl támogatja a célcsoport utazását, a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényeit. A projekt hangsúlyt helyez a megyei munkaerőpiac védelmére.

A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma: 1.500 fő; álláshoz jutók száma: 492 fő; az álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma: 320 fő. A munkaerőpiaci programok a megyei, és a helyi foglalkoztatási együttműködések összehangolásával valósulnak meg.

A miskolci megyei jogú városi paktum tagjai:

- Miskolc MJV Önkormányzata
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal
- Miskolc Holding Zrt.
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat
- Robert Bosch Energy and Body Systems Kft.
- Robert Bosch Power Tool Kft.
- Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft.
- TAKATA Safety Systems Hungary Kft.
- Shinwa Magyarország Precíziós Kft.
- Vodafone Magyarország Zrt.
- Star Plus Műanyagipari Kft.
- Toolstyle Szerszám és Alkatrészgyártó Kft.
- PATEC Precíziós Kft.
- Mirelite - MIRSA Zrt.
- Ross Mould Nemzetközi Öntvénygyártó Kft.
- DHJ Építőipari és Szolgáltató Kft.
- Miskolc Autóház Kft.
- BPI Hungary Kft.
- MIProdukt Kft.
- Unio Coop Zrt.
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége
- Chinoi Zrt.
- Nestlé Hungária Kft.

Csongrád megye

A paktum honlapja:

<http://csongradmegyeipaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Csongrád Megyei Önkormányzat
- Csongrád Megyei Kormányhivatal
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Archenerg Klaszter
- Dél-alföldi Teleházak Regionális Közhasznú Egyesülete
- Dél-alföldi LIGA Szakszervezet
- Horizont Rehabilitációs Alapítvány
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter DEAK Zrt.
- Szegedi Szakképzési Centrum
- Szegedi Tudományegyetem
- Dél-Alföldi Regionális Innovációs Ügynökség Közhasznú Egyesület
- Talentum Alapítvány az Önkéntesség Támogatásáért
- SZITI Kulturális és Mentálhigiénés Egyesület
- Makó Város Önkormányzata (Makói helyi paktum)
- Mórahalom Városi Önkormányzat (Mórahalom-Kistelek helyi paktum)
- Csongrád Városi Önkormányzat (Csongrád-Szentes helyi paktum)
- Alsó-Tisza Vidék Fejlesztéséért Egyesület
- Makói Gyógyfürdő Zrt.
- HUNGERIT Baromfifeldolgozó és Élelmiszeripari Zrt.
- Domi Épületgépészet Kft.
- ELI-HU Nonprofit Kft.
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Nemzeti Agrár-, Élelmiszerbiztonsági és Vidékfejlesztési Kamara, Csongrád megyei Igazgatósága
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) Csongrád Megyei Szervezete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-CS1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási paktum Csongrád megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. augusztus 3.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. október 10. – 2019. október 9.

Megvalósítók:

- Csongrád Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Csongrád Megyei Kormányhivatal
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara

Támogatás összköltsége: 1 000 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A foglalkoztatási paktum célja, hogy növelje a térség munkaadói és munkavállalói munkaerőpiaci szükségleteit kielégítő szolgáltatások hatékonyságát.

A munkaerőpiaci program célja a keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása. Ennek keretében szeretnénk 648 főt szeretnénk bevonni a munkaerőpiaci programokba, 366 fő álláshoz jutásának elérését tervezzük akik közül a program segítségével minél több, de legalább 184 fő a támogatást követően is rendelkezik majd állással.

A Paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseikhez:

- a projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében
- a vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva megvalósuló szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben, a várható foglalkoztatási-, munkaerőigények előrejelzése
- szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék- és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, for-profit, közszféra, szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése
- megyei befektetés-ösztönzési program megvalósítása

A szegedi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzat
- Csongrád Megyei Kormányhivatal
- Szeged Pólus Fejlesztési Nonprofit Kft.
- Csongrád Megyei Önkormányzat
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- PICK SZEGED Szalámigyár és Húsüzem Zrt.
- ContiTech Rubber Industrial Kft.
- SOLE-MiZo Tejterméket Gyártó, Forgalmazó és Szolgáltató Zrt.
- IKV Ingatlankezelő és Vagyongazdálkodó Zrt.
- KÉSZ Építő és Szerelő Zrt.
- HANSA-KONTAKT Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- Szoftveripari Innovációs Pólus Klaszter
- Építőipari Kutatási, Innovációs és Technológia - Transzfer (Építő KITT) Klaszter
- Szeged és Térsége Turisztikai Nonprofit Kft.
- Szegedi Tudományegyetem
- Szegedi Szakképzési Centrum
- Szinergia Szakgimnázium és Szakközépiskola
- Dél-Alföldi Regionális Társadalomtudományi Kutatási Egyesület
- Prima Quality az Emberekért Egyesület
- Archenerg Klaszter
- Szegedi Ifjúsági Információs és Tanácsadó Iroda Kulturális és Mentálhigiénés Egyesület

A hódmezővásárhelyi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város Önkormányzat
- Csongrád Megyei Kormányhivatal
- Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Hódmezővásárhelyi Képviselői Iroda
- Csongrád Megyei Kereskedők és Vendéglátók Egyesülete Hódmezővásárhely
- Csongrád Megyei Önkormányzat
- Csomiép Kft.
- Ginko Hotel és Konferencia Kft.
- Gorzsa Mezőgazdasági Zrt.
- Fény-Kert Kft.
- Flamandker Kft.
- Flamand Pékáru Kft.
- Hódmezővásárhelyi Gazdasági Egyesület
- Hódmezővásárhelyi Gazdakör
- Hódmezővásárhelyi Ipartestület
- Hódmezővásárhely MJV Cigány Nemzetiségi Önkormányzata
- Hódmezővásárhelyi Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskola Gastro-Ker Alapítvány
- Hód-Manufactura Szociális Szövetkezet
- Hód-Work Magyarország Szociális Szövetkezet
- Lemeztechnika Kft.
- Lendület Szociális Szövetkezet
- Magyar Községi Dolgozók Független Szakszervezete
- Marz Fashion Kft.
- Medivia Kft.
- ME-NA Oktatási és Szolgáltató Bt.
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Pelle D'oro Kereskedelmi Kft.

- Rónasági Pékség Kft.
- Tornadó Internacional Kft.
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Csongrád Megyei Szervezete
- Villeroy és Boch Kft.

Fejér megye

A paktum honlapja:

<http://www.fejer.hu/index.php?pg=menus&id=408>

A megyei paktum tagjai:

- Fejér Megyei Önkormányzat
- Bicske Város Önkormányzata
- Budapesti Corvinus Egyetem Székesfehérvári Campus
- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Dunaújvárosi Egyetem
- Dunaújvárosi Szakképzési Centrum
- Enying Város Önkormányzata
- Ercsi Város Önkormányzata
- Fehérvári Civil Központ
- Fejér Megyei Cigány Területi Nemzetiségi Önkormányzat
- Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége
- Gárdonyi Város Önkormányzata
- Kodolányi János Főiskola
- Közép-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara)
- Martonvásár Város Önkormányzata
- Mór Város Önkormányzata
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Igazgatósága
- Óbudai Egyetem Alba Regia Műszaki Kar
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.
- Sárbogárd Város Önkormányzata
- Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Székesfehérvári Szakképzési Centrum
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Fejér Megyei Szervezete
- Velence Város Önkormányzata
- Völgy Vidék Vidékfejlesztési Közösség Közhasznú Egyesülete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP- 5.1.1-15-FE1-2016-00001

Projekt címe: „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. augusztus 16.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. augusztus 1. – 2020. december 31.

Megvalósítók:

- Fejér Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Fejér Megyei Kormányhivatal
- ECHO Innovációs Műhely

Támogatás összköltsége: 1 331 499 942 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A projekt célja, hogy a megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, programszerű, integrált, Fejér megye egészére kiterjedő, a megyében releváns gazdasági ágazatokat felölelő megyei szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, a Fejér Megyei Integrált Területi Programban meghatározottakkal összhangban olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a megye gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez.

A projekt a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor előkészíti, segíti a helyi paktumokat, ernyőszervezeti feladatokat lát el, a megyei paktum irodán keresztül biztosítja a megyei szintű koordinációt, elemzést és monitoring tevékenységet. A projekt közreműködik a stratégiai

jelentőségű megyei vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, a helyi termék program, a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság fejlesztésében, a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényei valamint a gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek kielégítésében is.

A projekt során a kötelező paktum tevékenységek mellett (helyzetelemzés, stratégiaalkotás, paktum iroda, koordináció, igényfelmérések, monitoring, társadalmi kommunikáció, ernyőszervezeti feladatok) befektetés-ösztönző elemekkel, a szociális gazdaságot támogató szolgáltatásokkal és a Fejér termék program fejlesztésével is segíti a célok elérését, miközben a munkaerőpiaci programokba összesen 863 fő kerül bevonásra. Ebből 470 fő támogatott foglalkoztatása és 160 fő képzése is megvalósul, továbbá kiépítésre kerül a munkaerőpiaci humán szolgáltatások járási szintű rendszere is.

A székesfehérvári megyei jogú városi paktum tagjai:

- Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Fejér Megyei Kormányhivatal
- Echo Innovációs Műhely
- Budapesti Corvinus Egyetem Székesfehérvári Campusa
- Fejér Megyei Gyáriparosok Szövetsége
- Fejér Megyei Kereskedő- és Vendéglátó Vállalkozók Érdekképviselői Egyesülete
- Fejér Megyei Önkormányzat
- Fiatal Vállalkozók Országos Szövetségének Fejér Megyei Szervezete
- Kodolányi János Főiskola
- Közép Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség Nonprofit Kft
- Magyar Kereskedelmi És Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Szervezete
- Óbudai Egyetem Alba Régia Műszaki Kar
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft
- Székesfehérvári Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Székesfehérvári Szakképzési Centrum
- Vállalkozók és Munkaadók Országos Szövetsége Fejér Megyei Szervezete

A dunaújvárosi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Dunaújváros Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Fejér Megyei Kormányhivatal
- Adony Város Önkormányzata
- Baracs Község Önkormányzata
- Body Fasion (Magyarország) Ruházati Termelő Kft.
- Bölcsődék Igazgatósága
- Daruszentmiklós Község Önkormányzata
- DUNAFERR "Foglalkoztatásért" Acélalapítvány
- DUNAFERR LABOR Nonprofit Kft.
- Dunamenti Regionális Népfőiskola
- Dunaújváros Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata
- Dunaújvárosi Egyetem
- Dunaújvárosi Kereskedelmi és Iparkamara
- Dunaújvárosi Rosti Pál Gimnázium, Általános Iskola, Szakgimnázium és Szakközépiskola
- Dunaújvárosi Szakképzési Centrum
- Dunaújvárosi SZC Bánki Donát Gimnáziuma és Szakgimnáziuma
- Dunaújvárosi SZC Dunafer Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
- Dunaújvárosi SZC Hild József Szakgimnáziuma, Szakközépiskolája és Szakiskolája
- Dunaújvárosi SZC Kereskedelmi- és Vendéglátóipari Szakközépiskolája és Szakiskolája
- Dunaújvárosi SZC Rudas Közgazdasági Szakgimnáziuma és Kollégiuma
- Dunaújvárosi SZC Szabolcs Vezér Gimnázium és Szakközépiskolája
- DVG Dunaújvárosi Vagyonkezelő Zrt.
- Egészségmegőrzési Központ
- Előszállítás Nagyközség Önkormányzata
- Fejér Megyei Önkormányzat
- Ferrobeton Zrt.
- HANKOOK TIRE HUNGARY LTD.

- Iváncsa Községi Önkormányzat
- Jószolgálati Otthon Közalapítvány
- Kisapostag Község Önkormányzata
- Magyar Mentőszolgálat Alapítvány
- Mezőfalvai Mezőgazdasági Termelő és Szolgáltató Zrt.
- MOMERT Zrt.
- Nagyvenyim Nagyközség Önkormányzata
- Pálhalmai Agrospeciál Kft.
- Pálhalmai Országos Büntetésvégrehajtási Intézet
- Perkáta Nagyközség Önkormányzata
- Pusztaszabolcs Agrár Zrt.
- Pusztaszabolcs Város Önkormányzata
- Rácalmás Város Önkormányzata
- Szent Panteleon Kórház-Rendelőintézet Dunaújváros
- Útkeresés Segítő Szolgálat

Győr-Moson-Sopron megye

A paktum honlapja:

<http://www.gymsmo.hu/cikk/gy-m-s-megyei-foglalkoztatasi-paktumiroda.html>

A megyei paktum tagjai:

- GYMS Megyei Önkormányzati Hivatal
- GYMS Megyei Önkormányzat
- GYMS Megyei Kormányhivatal
- Mobilis Közhasznú Kft.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Győr Megyei Jogú Város
- Sopron Megyei Jogú Város
- Vállalkozók Országos Szövetsége
- Ipartestületek Győr-Moson-Sopron Megyei Szövetsége
- Czinka Panna Roma Kulturális Egyesület
- Família Nagycsaládosok Egyesülete
- Győri Egyházmegyei Karitás Szervezete
- Nemzeti Agrárkamara Győr-Moson-Sopron Megyei Igazgatósága
- Széchenyi István Egyetem
- MTA Regionális Kutatások Központja
- Nyugat-magyarországi Egyetem
- Győri Műszaki Szakképzési Centrum
- Győri Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Csukás Zoltán Mezőgazdasági Szakképző Iskola
- Soproni Szakképzési Centrum
- Kisalföldi Vállalkozás Fejlesztési Alapítvány
- Kapuvár Város Önkormányzata
- Mosonmagyaróvár Város Önkormányzata
- Csorna Város Önkormányzata
- Tét Város Önkormányzata
- Pannonhalma Város Önkormányzata

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-GM1-2016-00001

Projekt címe: „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Győr-Moson-Sopron megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. július 16.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. július 1. – 2021. június 30.

Megvalósítók:

- Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
- Mobilis Közhasznú Nonprofit Kft
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület

Támogatás összköltsége: 4 643 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

Konzorcium tervezetten öt év alatt, 2021. június 30-ig olyan projektet kíván megvalósítani, amelynek alapvető célja a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáinak feltérképezése, egy integrált, közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása. A projekt keretében paktumszervezet alakul, amely segíti a program szakmai megvalósítását, és hosszú távon fóruma lesz a megye foglalkoztatási, munkaerő-gazdálkodási helyzetének kérdéseivel foglalkozó szervezeteinek is, ahol véleményezhetik a folyamatokat és a stratégia megvalósítását.

Az átfogó cél megvalósulását három prioritás támogatja (két stratégiai cél és egy horizontális cél):

- I. prioritás: Javuljon Győr-Moson-Sopron megye humánerőforrás-állománya, növekedjen a képzettségi és szakképzettségi szint (1. stratégiai cél)
A stratégiai cél megvalósulását támogató operatív célok:
 - A képzések illeszkedjenek a munkaerőpiac igényeihez.
 - Növekedjen a fókuszált pályaaorientáció szerepe és hatékonysága.
 - Erősödjön a partneri együttműködés a munkaerő-piaci (az állami, az önkormányzati, a nonprofit és a for-profit) szereplők között.
- II. prioritás: Növekedjen Győr-Moson-Sopron megye munkaerő-bázisa, a foglalkoztatásba bevonhatók száma (2. stratégiai cél)
A stratégiai cél megvalósulását támogató operatív célok:
 - Mérséklődjön a megyéből történő munkaerő kiáramlás és növekedjen a munkaerő beáramlás.
 - Növekedjen a potenciális munkaerő-bázis, azaz az elsődleges munkaerőpiacra potenciálisan be- és visszalépők köre (pl. inaktív rétegek, megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők, „láthatatlan” foglalkozás nélküliek – atipikus és családbarát foglalkoztatás)
 - Erősödjön a partneri együttműködés a munkaerő-piaci (az állami, az önkormányzati, a nonprofit és a for-profit) szereplők között.
- III. prioritás: A kommunikáció és az információáramlás javulása, eredményes mentorálás (horizontális cél)
Rendszeres és koordinált információáramlás, kommunikáció;

A győri megyei jogú városi paktum tagjai:

- Győr MJV Önkormányzata
- GYMS Megyei Kormányhivatal
- Mobilis Közhasznú Kft.
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
- Szt Cirill és Method Alapítvány
- Győri Térségfejlesztési és Projektmenedzsment Kft.
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat
- Széchenyi István Egyetem
- GYŐR-SZOL Győri Közszolgáltató és Vagyongazdálkodó Kft.
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége

A soproni megyei jogú városi paktum tagjai:

- Sopron MJV Önkormányzata;
- GYMS Megyei Kormányhivatal
- Soproni Városfejlesztési Kft.
- Sopron és Környéke Család és Gyermekjóléti Ellátás Intézete
- Sopron Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal
- Győr-Moson-Sopron Megyei Önkormányzat
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Soproni Kereskedelmi és Iparkamara
- Soproni Városfejlesztési Kft.
- Sopron és Környéke Család és Gyermekjóléti Ellátás Intézete
- Sopron és Vidéke Ipartestület
- Nyugat-magyarországi Egyetem
- Soproni Szakképzési Centrum
- Sopron Régió Turisztikai Központ Nonprofit Kft.
- Pannon Fa- és Bútoripari Akkreditált Innovációs Klaszter - Ügyvivő szervezet: EFFIX Marketing Kft.
- GYSEV Zrt
- IKEA Industry Magyarország Kft.
- Heineken Hungária Sörgyárak Zrt.
- Sopron Holding Zrt.
- Semperform Kft
- Hirschler Üvegipari Vállalkozás
- Dental-Pannonia Gyógyidegenforgalmi Zrt.
- IMS Connector Systems Kft.

Hajdú-Bihar megye

A paktum honlapja:

<https://www.hbmo.hu/CPage.aspx?key=593>

A megyei paktum tagjai:

- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
- Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzati Hivatal
- Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatósága
- Debreceni Szakképzési Centrum
- Berettyóújfalui Szakképzési Centrum
- Debreceni Egyetem
- Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Hajdú-Bihar Megyei Szervezete
- Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft
- Civilek a Fiatalokért Egyesület (Hajdú-Bihar Megyei Civil Információs Centrum)

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1.-15-HB1-2016-00001.

Projekt címe: „Hajdú-Bihar Megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási - gazdaságfejlesztési együttműködés”

Támogatási Szerződés aláírása: 2015.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2015. március 1. – 2020. február 28

Megvalósítók:

- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
- Hajdú-Bihar Megyei Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft

Támogatás összköltsége: 1 235 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

Az együttműködést létrehozó és megvalósító feleknek általános célja a munkaerőpiaci helyzet javítása; gazdaságfejlesztés; oktatás és képzés eredményességének javítása; partnerségi együttműködések fejlesztése.

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket. Ernyőszervezeti feladatokat lát el, és biztosítja a megyei szintű koordinációt, monitoring tevékenységet végez a helyi Paktumok vonatkozásában.

Kiemelt cél, hogy a megyében élő emberek képzettségi szintje, foglalkoztathatósága javuljon; a megye népességmegtartó ereje növekedjen és más régiókban élő polgárok számára is olyan vonzó élettérre váljon, mely munkahelyeket, megfelelő lakóhelyet és életkörülményeket biztosít. Ezáltal javul a megyében lévő vállalkozások termelékenysége, hatékonysága, foglalkoztatási képessége. Ezen célok megvalósítását segíti a megyei Paktumiroda.

A megyei Paktumiroda feladatai a folyamatos kapcsolat- és partnerségi viszony fenntartása a megyei vállalkozókkal. Tájékoztatás a projekt finanszírozásában nyújtott munkaerőpiaci szolgáltatásokról, a projekt keretei között elérhető, az elhelyezkedést, a foglalkoztatást elősegítő képzéseken történő részvétel biztosító támogatásokról az érdeklődő vállalkozások és potenciális munkavállalók részére.

Továbbá részt vesz a munkaadói igényekhez igazodó képzési rendszer kialakításához szükséges igényfelmerő tevékenységekben és a megyei befektetés-ösztönzés megvalósításával összefüggő feladatok elvégzésében. A vállalkozások tájékoztatást kaphatnak a pályázat keretein belül nyújtandó bér- és járulék, valamint a foglalkoztatást elősegítő képzésben történő támogatásról.

A debreceni megyei jogú városi paktum tagjai:

- Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal
- Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat
- Debreceni Egyetem
- Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Hajdú-Bihar Megyei Igazgatósága
- Debreceni Szakképzési Centrum
- Debreceni Tankerületi Központ
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Hajdú-Bihar Megyei Szervezete
- Debreceni Regionális Gazdaságfejlesztési Alapítvány
- DEBRECENI KÉPZŐ KÖZPONT Oktatási Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
- Civilek a Fiatalokért Egyesület
- Hajdú-Bihar Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Héra Egyesület
- OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság

Heves megye

A paktum honlapja:

<http://hevesmegye-tfkft.hu/index.php>

A megyei paktum tagjai:

- Heves Megyei Önkormányzat
- Heves Megyei Kormányhivatal
- Heves Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.
- Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft.
- Heves Megyei Önkormányzati Hivatal
- Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Fivosz Heves Megyei Képviselőtestület
- Mátradereskei Szociális Szövetkezet
- Ipartestületek Heves Megyei Szövetsége
- Egri Norma Közhatalnok Alapítvány
- Heves Megyei Agrárkamara
- Eszterházy Károly Egyetem
- Egri Szakképzési Centrum
- Egri SZC Kereskedelmi, Mezőgazdasági és Vendéglátóipari Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiuma
- Egri SZC Remenyik Zsigmond Középiskola, Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola
- Egri SZC Damjanich János Szakgimnáziuma, Szakközépiskola és Kollégium
- Egri SZC József Attila Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium
- Egri Térségi Integrált Szakképző Központ Nonprofit Kft.
- Neumann Ifjúsági Vállalkozói Központ és Oktatási Centrum
- FM ASzK - Pétervárái Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és Kollégiuma
- Wigner Jenő Műszaki, Informatikai Középiskola és Kollégium
- Eötvös József Református Oktatási Központ
- Heves Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.
- Eger Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma
- Helyi szintű foglalkoztatási paktumok
- Észak Hevesi 33 Vidékfejlesztési Közhatalnok Egyesület
- Zagyvaság Helyi Vidékfejlesztési Egyesület
- Dél-Mátra Közhatalnok Egyesület

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-HE1-2016-00001.

Projekt címe: „Heves Megyei Foglalkoztatási Paktum a megyei foglalkoztatás fellendítésére”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. december 7.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. március 1. – 2018. december 31

Megvalósítók:

- Heves Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Heves Megyei Kormányhivatal
- Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft
- Heves Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft

Támogatás összköltsége: 800 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A projekt célja egy olyan működő, megyei szintű foglalkoztatási együttműködés létrehozása, melynek segítségével a munkaerőpiaci igényeket figyelembe véve, Heves megye foglalkoztatási helyzete ténylegesen javulhat. A 2014-2020-as fejlesztéspolitikai időszakban a TOP keretében kialakítandó paktumok, így jelen projekt keretében létrejövő paktum célja elsősorban a Heves megyében meglévő vállalkozói, foglalkoztatási igények, azaz a kereslet kielégítése. A projekt megvalósításával közvetlen célunk

mintegy félezer ember képzése és vagy foglalkoztatása, míg hosszú távon célunk a megye munkanélküliségének csökkentése, a lehető legmagasabb foglalkoztatási szint elérése, a valós vállalkozói és foglalkoztatói igények kielégítése révén. A projekt számszerűsítható eredményeként a megyei paktum keretében a munkaerőpiaci programokban résztvevők száma – Heves megye ITP-jében meghatározott forrásarányos célérték figyelembe vételével- várhatóan eléri az 518 főt.

A megyei paktum projekt megvalósítása során a képzés, szakképzés területén a Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával történő közös munkavégzés, kerekasztal-beszélgetések megszervezése kiemelt jelentőségű. (pl. állásbörzék, nyitott műhely programok, a fiatalok pályaválasztásának támogatása, a közös üzemlátogatás (szülők, gyerekek együtt), ún. szakmatúra programok stb.) Fontos a Paktum és a vállalatok közötti együttműködés és kommunikáció élénkítése, ennek keretében a munkáltatók munkaerő-igényének felmérése és mindezek közvetítése a képző intézmények felé.

A paktumiroda közreműködésével a megyei paktum projekt ernyőszervezeti feladatokat lát el, ahol új megoldásokat, működési tapasztalatokat és jó gyakorlatokat mutathatnak az egyes fórumokon résztvevők számára, ezzel is segítve a munkaerőpiac működését. A kommunikációs feladatokhoz kapcsolódva a megyei beszállítói hálózat bővítésével kapcsolatos információk egymás közötti megosztása is segítheti a prioritásban megfogalmazott cél elérését.

A foglalkoztatási paktum eredményeként a közvetlen célcsoportokból 518 fő hátrányos helyzetű álláskereső, inaktív személy munkaerőpiaci helyzete javulhat. A projektmegvalósítás végére a programban részt vevők közül várhatóan 321 fő juthat álláshoz. Heves Megye Foglalkoztatási Paktuma és annak kommunikációja is nyitott rendszerként működik; Együttműködési Megállapodás aláírásával bármely szervezet csatlakozhat, feltéve, aki a projekt célkitűzésekkel egyetért, és annak megvalósításában aktívan részt kíván venni. Heves Megye Foglalkoztatási Paktumához csatlakozni kívánók, ezen szándékukat az Irányító Csoportnál jelenthetik be, amely dönt a Paktumhoz való csatlakozás tárgyában.

A paktum operatív működtetését a Heves Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Kft. keretein belül létrehozott megyei paktumiroda látja el, külső szolgáltató révén közbeszerzési eljárást bonyolít le és befektetés ösztönzési tevékenységet végez. Fő feladata, hogy szolgáltatásaival elősegítse a Kormányhivatal által nyújtott szolgáltatások eredményes megvalósítását, valamint felelős a projekt szakmai koordinációjáért és az alábbiakban részletezett szakmai, együttműködési és dokumentációs feladatok ellátásáért.

Az egri megyei jogú városi paktum tagjai:

- Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Eger Városfejlesztési Kft.
- Heves Megyei Kormányhivatal
- Eger TISZK Nonprofit Kft.
- Heves Megyei Önkormányzat
- Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Heves Megyei Agrárkamara
- SZAKI – Szalai Környezetvédő és Ifjúsági Alapítvány
- Eger Szociális Szolgáltató Intézmény
- Wiegner Jenő Műszaki, Informatikai Középiskola és Kollégium
- Eger Szakképzési Centrum
- Eszterházy Károly Egyetem
- SBS Szerelő, Javító és Szolgáltató Kft.
- GYEGÉP Kft.
- PLATT 2003 Fémszerkezetgyártó és Szerelő Szolgáltató Kft.
- VILATI Gyártó Zrt.
- Füzes FK Kft.
- SCHOEN + SAND Hungary Kft.
- Tobroco Machinery Kft.
- Főegyházmegyei Karitás Központ
- Eger Norma Közhasznú Alapítvány
- Ökumenikus Segélyszervezet (1221 Budapest, Kossuth Lajos u. 64.)

Jász-Nagykun-Szolnok megye

A paktum honlapja:

<http://www.jnszm.hu/megyeipaktum>

A megyei paktum tagjai:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- "Alföld Szíve" Térségi Turisztikai Egyesület
- Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
- ÉN IS VAGYOK! Mozgássérült Generációk Érdekvédelmi Egyesülete
- Eszterházy Károly Egyetem Jászberényi Campus
- Impulzus Egyesület
- Jászapáti Város Önkormányzata
- Jászberény Város Önkormányzata
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Információs Centrum
- Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítvány
- Jász-Nagykun-Szolnok Esély Nonprofit Kft.
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház - Rendelőintézet
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Karcag Város Önkormányzata
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Karcagi Tankerülete
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Szolnoki Tankerülete
- Kunhegyes Város Önkormányzata
- Kunszentmárton Város Önkormányzata
- Martfű Város Önkormányzata
- Mezőtúr Város Önkormányzata
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Pallasz Athéné Egyetem Gazdálkodási Kar
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kirendeltsége
- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Szolnoki Műszaki Szakképzési Centrum
- Szolnoki Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Társadalmi Egyesületek Országos Szervezete Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Képviselő
- Tiszafejed Város Önkormányzata
- Törökszentmiklós Város Önkormányzata
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szolgáltató- és Információs Iroda

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések erősítése Jász-Nagykun-Szolnok megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. március 1. – 2020. február 29.

Megvalósítók:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal

Támogatás összköltsége: 1 339 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A „**Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések erősítése Jász-Nagykun-Szolnok megyében**” című projekt átfogó célja a megyei foglalkoztatási együttműködések – paktumok – képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén.

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik. A megyei paktum mind Szolnok Megyei Jogú Várossal, mind pedig a helyi paktumokkal összehangoltan kerül megvalósításra. Előzetes egyeztetések során kialakult a megyei és a helyi paktumok, valamint a megyei és a megyeszékhely közötti területi és – előbbi kapcsán – a tematikai lehatárolás.

A megye sajátosságai alapján a megyei paktumban a területi elv szerinti kapcsolódás indokolt, azzal kiegészítve, hogy a turisztikai fejlesztésekhez, az egészségügyi és szociális ellátáshoz, a gyermekintézményekhez kapcsolódó munkaerőpiaci programok és a megye államilag kiemelt beruházásaihoz kötődő akciók jelen projekt keretében tervezettek.

Az 1562/2015. (VIII.12.) Kormányhatározatnak megfelelően kulcsindikátorként elvárt, hogy a megyei és helyi paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma: 2018 végéig 750 fő, 2023 végéig 2.899 fő. Jelen projekt keretében a munkaerőpiaci programba bevontak indikátor száma: 867 fő.

A szolnoki megyei jogú városi paktum tagjai:

- Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Impulzus Egyesület
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Béres Gyógyszergyár Zrt.
- Bognár és Társa Kft.
- COOP Szolnok Zrt.
- Eagle Ottawa Hungary Kft.
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Vállalkozás Fejlesztési Alapítvány
- Mátyus Kft.
- MÁV-Start Zrt.
- McHale Hungária Kft.
- NHSZ Zounok Zrt.
- Pikoló Vendéglátó Kft.
- Stadler Szolnok Kft.
- Szolnok és Vidéke Ipartestület
- VOSZ Helyi Szervezete
- Ipari Park Kft.
- Pallasz Athéné Egyetem
- Szolnoki Műszaki Szakképzési Centrum
- Szolnoki Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Impulzus Egyesület
- Foglalkoztatási Célú Non-profit Szervezet
- Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítvány
- "Munkalehetőség a Jövőért" Szolnok Nonprofit és Közhasznú Kft.
- Szolnok Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata
- Szolnoki Kistérségi Többcélú Társulása Humán Szolgáltató Központ

Komárom-Esztergom megye

A paktum honlapja:

<http://www.kemkh.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzati Hivatal
- Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
- Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.
- Komárom-Esztergom Megyei Agrárkamara
- Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének Komárom-Esztergom Megyei Szervezete
- Gazdasági Érdekképviselői Szervezetek Komárom-Esztergom Megyei Szövetsége
- Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Komárom Város Önkormányzata
- Tata Város Önkormányzata
- Ács Város Önkormányzata
- Bábolna Város Önkormányzata
- Környe Község Önkormányzata
- Mocsa Község Önkormányzata
- Nagyigmánd Község Önkormányzata
- Baj Község Önkormányzata
- Naszály Község Önkormányzata
- Gyermely Község Önkormányzata
- Szomor Község Önkormányzata
- Tatabányai Szakképzési Centrum
- OKTÁV Nonprofit Kft.
- Edutus Főiskola
- Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság
- Komárom-Esztergom Megye Fejlesztéséért Alapítvány
- Komárom-Esztergom Megye a Nemzetiségekért Alapítvány
- Vértes-Gerecse Vidékfejlesztési Közösség
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Közép-Dunántúli Régió
- Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom Megyei Egyesülete
- Komárom-Esztergom Megyei Területi Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.
- Esőemberekért Egyesület
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Tatabányai Tankerülete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: : TOP-5.1.1-15-KO1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási paktum megvalósítása Komárom-Esztergom megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. március 1. – 2018. október 31.

Megvalósítók:

- Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
- Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Korlátolt Felelősségű Társaság

Támogatás összköltsége: 344 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A projekt célja a megyei területfejlesztési programra épülő, komplex képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a gazdaság fejlesztéséhez, a területi különbségek mérsékléséhez, valamint a társadalmi kohézió erősítéséhez.

A projekt célkitűzései szerint a támogatások eredményeként a munkaerőpiaci programokba 223 fő kerül bevonásra, akik közül az álláshoz jutók száma legalább 97 fő, a támogatást követő 6 hónapot követően is foglalkoztatottak száma legalább 64 fő.

Tervezett tevékenységek: A projekt keretében a konzorciumi partnerek az álláskereső hátrányos helyzetűek és inaktívak foglalkoztatási szintjének növelésére foglalkoztatási paktum létrehozását és komplex foglalkoztatási program megvalósítását tervezik. A paktumszervezet feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása (melynek tagja a Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara is). A paktum céljai között kiemelt szerepet kap a TOP infrastruktúra fejlesztési forrásaiból támogatott gazdasági, turisztikai, gyermekellátási kapacitások humán erőforrás szükségleteinek támogatása. A TOP ERFA forrásaiból megyei szinten tervezetten számos óvodai, bölcsődei intézmény fejlesztése valósul meg, mely több tucat új munkaerő foglalkoztatását is jelenti.

A humán erőforrás szükségletek támogatására (képzési/foglalkoztatási) munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása valósulhat meg. Hosszú távú cél olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalatoknak, intézményeknek, és a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja.

A tatabányai megyei jogú városi paktum tagjai:

- Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzata,
- Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
- Tatabánya Megyei Jogú Város Önkormányzatának Gazdaságfejlesztő Szervezete Nonprofit Kft.
- Komárom-Esztergom Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Tatabányai Szakképzési Centrum
- Komárom-Esztergom Megye Önkormányzata
- Környe Község Önkormányzata
- Edutus Főiskola
- Magyar Vöröskereszt Komárom-Esztergom Megyei Szervezete
- Tatabányai Járási Egyesített Szociális Intézmények
- Utcai Szociális Segítők Egyesülete
- Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatabányai Csoportja
- Komárom-Esztergom Megyei Iparszövetség
- T-HR Üzletviteli és Tanácsadó Kft.
- Extreme-Park Környezetépítő Kft.
- AGC Glass Hungary Kft.
- ASG Gépgyártó Kft
- EXEDY DYNAX Europe Kft
- Lotte Advanced Materials Hungary Kft.
- OTTO FUCHS Hungary Kft.
- Scepter Tatabánya Kft
- SCS-Stahlschmidt Cable Systems Magyarország Kft.
- Szent Borbála Kórház
- Tatabánya Erőmű Kft.
- T-Szol Tatabányai Szolgáltató Zrt.

Nógrád megye

A paktum honlapja:

<http://www.nogradpaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Nógrád Megye Önkormányzata
- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.
- Jonathan Livingston Seagull Alapítvány
- Nógrád Megyei Önkormányzati Hivatal
- Nógrád Megyei Kormányhivatal
- Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Nógrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Nógrád Megyei Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara
- Munkaadók és Gyáriparosok Nógrád Megyei Szövetsége
- VOSZ Nógrád Megyei Szervezete
- Energetikai-, Gép- és acélszerkezetgyártó- és Mechatronikai Beszállító Klaszter
- Nógrád Megyei Kereskedők-Vendéglátók Érdekképviselői Szervezete
- IPOSZ Nógrád megye
- Salgótarjáni Innovációs Központ Nonprofit Kft
- DARGON Fejlesztő és Támogató Egyesület
- A „Háztartások Foglalkoztatásáért” Alapítvány
- Új Palóccország Egyesület
- Nógrád Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Kontakt Alapítvány
- Nógrádi Gazdaságfejlesztő Nonprofit Kft
- Nógrádi Kamara Felnőttképzési Kft
- Salgótarjáni Szakképzési Centrum
- Lipthay Béla Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium
- Fekete Felnőttképzési Zrt
- SZTÁV Felnőttképzési Zrt
- SKC-Consulting Kft
- Szív a Szívért Alapítvány
- Mozgáskorlátozottak Nógrád Megyei Egyesülete
- Szeretek Mindenkit Kft
- F.M.K. Padsor Felnőttképzési Kft
- Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége Nógrád Megyei Szervezete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-NG1-2016-00001.

Projekt címe: „Nógrád Megyei Foglalkoztatási paktum”

Támogatási Szerződés aláírása: 2017.

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. május 1. – 2021. április 30.

Megvalósítók:

- Nógrád Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Nógrád Megyei Kormányhivatal
- Nógrád Megyei Önkormányzati Hivatala
- Nógrádi Fejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.

Támogatás összköltsége: 1.024.000.000 Ft

A projekt bemutatása:

A pályázat tárgyát képező foglalkoztatási paktum keretében döntően képzési és foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (főtevékenységek) valósulnak meg, ideértve a programba történő bevonás és a

programban maradás elősegítését is. A konzorcium tagjai mellett további szereplők, stakeholderek is együttműködnek a paktum céljainak megvalósulása, a foglalkoztatás és a foglalkoztathatóság növelése érdekében, amelyet befektetés ösztönzés és egyéb gazdaságfejlesztési akciók is elősegítenek.

A salgótarjáni megyei jogú városi paktum tagjai:

- Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Kft
- Nógrád Megyei Kormányhivatal
- Nógrád Megye Önkormányzata
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- A Háztartások Foglalkoztatásáért Alapítvány
- B&B Salgó Kft.
- Családjainkért Nagycsaládosok Egyesülete
- Csend Hangjai Alapítvány
- Fekete Felnőttképzés Kft
- F.M.K. Padsor Felnőttképzési Kft
- ILS Nyelviskola & Szolgáltatóház Kft.
- Jonatan Livingstone Seagull Alapítvány
- Jonatan Livingstone Seagull Felnőttképzési Központ
- KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.
- Mitsuba Automotive Systems of Europe Kft
- Nagycsaládosok Nógrád Megyei Egyesülete
- Nógrádker Zrt
- Nógrádi Gazdaságfejlesztő Nonprofit Kft
- Nógrádi Kamara Felnőttképzési Kft
- Nógrád Megyei Kereskedelmi- és Iparkamara
- Nordtechnik Kft
- PCT Office Kft.
- SALGGLAS ZRT
- Salgótarjáni Civil Kerekasztal
- Salgótarjáni Civilekért Közhasznú Alapítvány
- Salgótarjáni Közművelődési Nonprofit Kft.
- Salgótarjáni Szakképzési Centrum
- Salgó Vagyon Kft.
- Sinia Bútorgyártó Kft
- Szent Lázár Megyei Kórház
- Új Palóccország Egyesület
- VGÜ Nonprofit Kft
- Vasszer Raktártechnika Kft
- WAMSLER SE Háztartástechnikai Európai Rt.
- Salgótarján Megyei Jogú Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata

Somogy megye

A paktum honlapja:

<http://www.som-onkorm.hu/paktum.html>

A megyei paktum tagjai:

- Somogy Megyei Önkormányzat
- Somogy Megyei Kormányhivatal
- Barcs Önkormányzata
- Cigány Kisebbségi Önkormányzatok Somogy Megyei Társulása
- Compass Európai Ifjúsági Közösségért Egyesület
- Curgó Város Önkormányzata
- Fonyód Város Önkormányzata
- Igal Város Önkormányzata
- Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Kaposvári Szakképzési Centrum
- KISOSZ - Kereskedelmi és Vendéglátó Vállalkozók Somogy Megyei Érdekképviselete
- Koppányvölgyi Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület
- Lengyeltóti Város Önkormányzata
- Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara
- Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezete
- Marcali Város Önkormányzata
- Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete
- Nagyatád Város Önkormányzata
- Nagybajom Város Önkormányzata
- Napkerék Egyesület
- Rinya-Dráva Szövetség Egyesület
- Siófok Város Önkormányzata
- Siófoki Szakképzési Centrum
- Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
- Somogyjád Község Önkormányzata
- Somogy Megyei Minoritas Egyesület
- Somogy Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Somogy Megyei Vállalkozói Központ Alapítvány
- Széchenyi Zsigmond Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium
- Szövetség a Polgárokért Alapítvány Közhasznú Szervezet
- Új Perspektíva Regionális Egyesület
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége - SM-i Szervezet
- Zselici Lámpások Vidékfejlesztési Egyesület
- Zselici Térségi Társulás

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001.

Projekt címe: „Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum”

Támogatási Szerződés aláírása: 2017. február 13.

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. szeptember 1. – 2021. augusztus 15.

Megvalósítók:

- Somogy Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Somogy Megyei Kormányhivatal

Támogatás összköltsége: 1 878 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt átfogó célja, hogy hozzájáruljon a Somogy megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztésekhez, foglalkoztatás ösztönzéséhez és társadalmi együttműködések

erősítéséhez; továbbá, hogy hozzájáruljon Somogy megye felzárkóztatásához, a belső területi kiegyenlítődéshez, a társadalmi kohézió erősítéséhez.

A projekt speciális célkitűzései: Somogy megye képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, az érintett programok tevékenységi körének, eredményességének, hatékonyságának növelése, a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával történő bővítése, az álláskeresők munkához juttatása, a TOP 8. tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott gyermekellátási kapacitások humánerőforrás-igényének fejlesztése.

A projekt operatív célja a foglalkoztatás növelése, gazdasági versenyképesség erősítése: a foglalkoztatás területén szereppel bíró Somogy megyei szereplők együttműködésének megteremtése, az információáramlás elősegítése, a helyi foglalkoztatási paktumok módszertani segítése, beavatkozásaik összehangolása, Somogy megyére kiterjedő foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjainak, munkaerőpiaci programjainak megvalósítása.

Somogy megyei Foglalkoztatási Paktum projekt működési területe Somogy megye közigazgatási területe, bele nem értve a megyei jogú város paktumának területét.

A kaposvári megyei jogú városi paktum tagjai:

- Kaposvár Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Somogy Megyei Kormányhivatal
- Somogy Megyei Önkormányzat
- Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
- Kaposvári Szakképzési Centrum
- Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara
- Kaposvár Megyei Jogú Város Városgondnoksága
- Kaposvári Egyetem
- Kapos Holding Zrt.
- Kaposvári Tankerületi Központ
- KMJV Roma Nemzetiségi Önkormányzata
- Lakics Gépgyártó Kft.
- Szabó Fogaskerékgyártó Kft.
- Fino-Food Kft.
- Videoton Elektro-PLAST Kft.
- KOMETA 99 Zrt.
- 1. MCM Kft.
- Napkerék Egyesület
- Slendy Kft
- Kapos Atlas Kft

Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye

A paktum honlapja:

<http://szabolcsipaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal
- Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Baktalórántháza Város Önkormányzata
- Mátészalka Város Önkormányzata
- Vásárosnamény Város Önkormányzat
- Ibrány Város Önkormányzata
- Nagykálló Város Önkormányzat
- Csenger Város Önkormányzat
- Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata
- Nyíregyházi Egyetem
- Nyíregyházi Szakképzési Centrum
- Kisvárdai Szakképzési Centrum
- Mátészalkai Szakképzési Centrum
- Szatmár Leader Közhasznú Egyesület
- Bereg Többcélú Egyesület
- "PRO-TEAM" Rehabilitációs Nonprofit Kft.
- MARSO Ipari, Kereskedelmi Szolgáltató Kft.
- TESCO -GLOBAL Áruházak Zrt.
- Szamos Cipőipari és Kereskedelmi Kft.
- GROSKA és LÁNYAI Gyártó és Kereskedő Kft.
- LADY-LINE' 93 Kereskedelmi és Gyártó Kft
- SZATMÁR OPTIKAI Gyártó és Forgalmazó KFT.
- LEGO Manufacturing Kft.
- Kelet Takarékszövetkezet
- Szatmári Konzervgyár Kft.
- MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.
- PRIMOM Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozásélénkítő Alapítvány
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Nemzeti Agrárkamara
- Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Szervezete

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP - 5.1.1-15-SB1-2016-00001.

Projekt címe: „Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs - Szatmár - Bereg megyében”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. július 1.

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. június 1. – 2021. május 30.

Megvalósítók:

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal

Támogatás összköltsége: 2 593 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A megye gazdaságának szempontjából kiemelten fontos a foglalkoztatás bővítése, így ezen együttműködéssel segítjük a vállalatok és munkavállalók alkalmazkodását a foglalkoztatáspolitikai, gazdasági és munkaerőpiaci változásokhoz. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel fog működni.

A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi, megyei partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosításra kerüljenek a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémái és mozgósításra

kerüljön minden rendelkezésre álló erőforrás, egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hozunk létre, konzultációk során megyei szintű gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készítünk, majd stratégiát alkotunk, és elkészítjük a megyei paktum-programot.

Ezen feladatok a Megyei Önkormányzat végzi el a Paktumszervezet tagjai által felvetett és egyeztetett javaslataik, tanácsaik alapján.

A projekt lehetőséget teremt a Paktumszervezet által meghatározott célok, feladatok elvégzésére, a megyében a jelen környezeti feltételekhez, a gazdasági szereplők igényeihez igazodó, fenntarthatóbb és támogathatóbb foglalkoztatáspolitikai megvalósítására.

A nyíregyházi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamara,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Megyei Agrárkamara,
- Nyírvidék Képző Központ Nonprofit Kft.,
- Nyíregyházi Szakképzési Centrum,
- Nyíregyházi Egyetem,
- LEGO Manufacturing Kft.,
- HÜBNER-H Kft.,
- ContiTech Magyarország Kft.,
- Michelin Hungária Kft.,
- Electrolux Lehel Kft.,
- MARSO Kft.,
- Start Nonprofit Kft.,
- Vibracoustic CV Air Springs Magyarország Kft.,
- EKO Konzervipari Kft.,
- Dunapack Papír és Csomagolóanyag Kft.,
- Primom Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Vállalkozásélénkítő Alapítvány,
- HUMAN-NET Alapítvány,
- NYÍRVV Nonprofit Kft.,
- Város-Kép Nonprofit Kft.,
- Nyíregyházi Ipari Park Nonprofit Kft.,
- NYÍRSÉGVÍZ Zrt.,
- Nyírtávhő Nyíregyházi Távhőszolgáltató Kft.,
- Térségi Hulladék-Gazdálkodási Nonprofit Kft.,
- Nyíregyházi Állatpark Nonprofit Kft.,
- Nyíregyházi Sportcentrum Nonprofit Kft.,
- Móricz Zsigmond Színház Nonprofit Kft.,
- Nyíregyházi Turisztikai Nonprofit Kft.,
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Temetkezési Kft.,
- Sóstó-Gyógyfürdők Zrt.

Tolna megye

A paktum honlapja:

<http://www.tolnamegye.hu/fooldal/palyazatok/tolna-megyei-foglalkoztatasi-paktum>

A megyei paktum tagjai:

- Tolna Megyei Önkormányzat
- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Kék Madár Alapítvány
- Tolna Megyei Önkormányzati Hivatal
- Tolnáért Nonprofit Közhasznú Kft.
- Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás
- Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Tolna Megyei Szervezete
- Tolna Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Szekszárdi I. Béla Gimnázium, Kollégium és Általános Iskola
- Szekszárdi Szakképzési Centrum
- Energetikai Szakgimnázium és Kollégium
- Bonyhád Város Önkormányzata
- Dombóvár Város Önkormányzata
- Tamási Város Önkormányzata
- Paks Város Önkormányzata
- Tolnai Református Egyházmegye
- Tolna-Baranyai Evangélikus Egyházmegye
- Kapos-menti Terület-és Vidékfejlesztési Társulás
- Tolnai Hármas Összefogás Vidékfejlesztési Szövetség
- Sárköz-Dunavölgye-Siómente Egyesület
- Kaposszekcsői Ipari Park és Logisztikai Központ
- Tolna Megyei Cigány Nemzetiségi Önkormányzat
- Tolna Megyei Német Nemzetiségi Önkormányzat
- Presidium Közhasznú Egyesület
- "Emberekért" Közhasznú Egyesület
- MADURO Szociális Szövetkezet
- Vakok és Gyengénlátók Tolna Megyei Egyesülete
- Tamási és Térsége LEADER Egyesület

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-TL1-2016-00001.

Projekt címe: „Tolna megyei foglalkoztatási paktum”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016.

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. augusztus 1. – 2021. július 30.

Megvalósítók:

- Tolna Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Tolnáért – Tolna Megyei Térségfejlesztési Nonprofit Közhasznú Kft.
- Kék-Madár Alapítvány

Támogatás összköltsége: 1 255 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

Tolna megyében az országos átlagnál is magasabb a munkanélküliségi ráta. A munkanélküliek között magas az alacsony képzettséggel rendelkezők aránya. A program átfogó célja a foglalkoztathatóság és foglalkoztatás növelése. A projekt megvalósítása során a közvetlen cél, hogy az együttműködés keretében olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására kerüljön sor, melyek a munkaerőpiac bővítéséhez, a célcsoportok képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. Különösen fontos, hogy azok, akik a munkaerőpiacra való belépés tekintetében

fokozott nehézségekkel szembesülnek, személyre szabott segítséget kapjanak hátrányaik leküzdéséhez, foglalkoztathatóságuk javításához és az elhelyezkedéshez.

A fejlesztés hozzájárul a megyei stratégiai célok eléréséhez, a gazdaság fejlődéséhez szükséges szakemberállomány biztosításhoz, és ezzel párhuzamosan a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához. A projekt céljait egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerőpiaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a munkaerő minőség és tudás fejlesztésével kívánjuk megvalósítani.

A Tolna megyei foglalkoztatási paktum a TOP 5.1.1-15 kiemelt projekt keretében rendelkezésre álló forrásból 1051 fő hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív személy munkaerőpiaci (re)integrációját valósítja meg, ugyanakkor előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, és biztosítja a megyei szintű koordinációt.

A szekszárdi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Tolna Megyei Kormányhivatal
- Újra Dolgozni Tolnában Egyesület
- Bátaszék Város Önkormányzata
- Kék Madár Alapítvány
- Medina Község Önkormányzata
- Öcsény Község Önkormányzata
- Pörboly Község Önkormányzata
- Sárpilis Község Önkormányzata
- Szálka Község Önkormányzata
- Szedres Község Önkormányzata
- Szekszárd és Térsége Turisztikai Egyesület
- Tolna Megyei Önkormányzat
- Tolna Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Várdomb Község Önkormányzata
- Ács-és Állványozó Kft
- Alisca Terra Regionális Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft.
- Betta Kereskedelmi és Szolgáltató Kft
- BHG-Szekszárd Alkatrészgyártó Kft.
- Cab-Tec Kft.
- Delta-e Kft.
- Elter Világítás Kft.
- Ferropatent Zrt.
- Firmus-G Kft.
- Faktor Kft
- Full Happy Kft.
- Gemenc Bau Kft.
- Jako Fémárugyár Kft
- Caffé Dal' 1927 Kft.
- Mészáros Borház kft
- Tolna Megyei Mezőgazdasági Termelők Szövetsége
- Oktel Kft.
- Pannon Market Zrt
- Panteon Kft.
- Séd Nyomda Kft
- Spinner Hungária Kft
- Sz+C Stúdió Kft.
- Szekszárdi Nyomda Kft
- Szekszárdi Sportközpont Kft.
- Szerkezetlakatos Ipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft
- Takler Pince Kft
- Tolna Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- TolnAgro Kft.
- Tolnatej Zrt
- Vidéki ÉLMÉNY Alapítvány
- Alissca Autócentrum Kft.

- Elektrolit Kft.
- KASAMAS Hungária Kft.
- KSZE Gépszolg Kft.
- T-Wall Kft.
- Polip Ifjúsági Egyesület
- Ifjúsági Unió Szekszárd
- Investella-Team Kft.
- Pécsi Tudományegyetem Kultúratudományi Pedagógusképző és Vidékfejlesztési Kar
- Bonitas Alapítvány
- KT-Dinamic Nkft.
- Szekszárdi Német Nemzetiségi Önkormányzat
- Tehetségesekért Alapítvány
- Pécsi Tudományegyetem IGY Gyakorlóiskola
- Szedresi Sziget Egyesület
- Szekszárdi SZC Ady Endre Szakképző Iskolája és Kollégiuma
- Szekszárdi Szakképzési Centrum
- Tolna Megyei Ifjúságért
- VOSZ Tolna Megyei Szervezete
- Aranyfürt Mezőgazdasági Kft.
- Arany Kulacs Kisvendéglő
- ZEVIMEX Kft.
- BT-AGENT Kft.
- EPSZI Kft.
- F&F Kft.
- Linea Italiana Kft.
- Keszthelyiné és Társai Bt.
- Szekszárdi Vagyonkezelő Kft.

Vas megye

A paktum honlapja:

<http://vasmegyeipaktum.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Vas Megyei Önkormányzat
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Nyugat-Pannon Terület-és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vasvár Város Önkormányzata
- Kőszeg Város Önkormányzata
- Vas Megyei Tudományos Ismeretterjesztő Egyesület
- Celldömölk Város Önkormányzata
- Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ
- Szombathelyi Képző Központ Kft
- OFA Nonprofit Kft. Nyugat-dunántúli Regionális Iroda
- Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum
- Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Vas Megyei Civil Információs Centrum
- Klebersberg Intézményfenntartó Központ Sárvári Tankerülete
- Klebersberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete
- Őrség Határok Nélkül Egyesület
- Sághegy Leader Egyesület
- UTIRO Leader Egyesület
- Szombathelyi Egyházmegyei Karitás

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-VS1-2016-00001.

Projekt címe: „Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum 2014-2020”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. – 2020. január 31.

Megvalósítók:

- Vas Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Vas Megyei Kormányhivatal
- Nyugat-Pannon Terület-és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.

Támogatás összköltsége: 526 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A projekt létrehozásának célja:

- megismerjük a megye foglalkoztatási nehézségeinek és munkanélküliségének okait,
- hozzájárulunk foglalkoztatást elősegítő programok megvalósításához,
- hozzájárulunk a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek és céljainak összehangolásához, a munkaerőhiány kezeléséhez, a munkaerő-tartalék mozgósításához, valamint,
- a foglalkoztatási célok eredményes megvalósítása érdekében a pénzügyi források összehangolásához.

A Vas Megyei Foglalkoztatási Paktum célkitűzései

- a foglalkoztatáshoz szükséges munkaerőpiaci kompetenciák fejlesztése és ennek érdekében a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtása,
- az álláskereső képzettségi szintjének fejlesztése a foglalkoztatási igényekhez való minél harmonikusabb illeszkedés biztosítása érdekében, így képzési programokon való részvétel biztosítása és munka-tapasztalatszerzés ösztönzése,

- a projektben részt vevő munkáltatók felkészítése a hátrányos helyzetű munkavállalók fogadására, a projekt keretében munkába állók sikeres beilleszkedése érdekében,
- a megye területén működő helyi paktumok működésének összehangolása,
- a vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva megvalósuló szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben (elsősorban a kiemelt megyei gazdasági ágazatokban: gépipar-járműipar, elektronika, fémipar, építőipar, turizmus, vendéglátás) a várható foglalkoztatási-munkaerőigények előrejelzése,

A szombathelyi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Vas Megyei Kormányhivatal
- Szombathelyi Képző Központ Közhasznú Nonprofit Kft
- Vas Megye és Szombathely Város Regionális Vállalkozásfejlesztési Alapítványa
- Szombathely Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Vas Megyei Önkormányzat
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Szombathelyi Szolgáltatási Szakképzési Centrum
- Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrum
- Klebersberg Intézményfenntartó Központ Szombathelyi Tankerülete
- Herman Ottó Környezetvédelmi és Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégium
- Szombathelyi Élelmiszeripari és Földmérési Szakképző Iskola és Kollégium
- FM DASzK Vépi Középiskolája, Mezőgazdasági Szakképző Iskolája és Kollégium
- Torony Község Önkormányzata
- Községi Önkormányzat Táplánszentkereszt
- Civil Kerekasztal
- Pálos Károly Szociális Szolgáltató Központ és Gyermekjóléti Szolgálat
- Fogyatékkal Élőket és Hajléktalanokat Ellátó Közhasznú Nonprofit Kft
- Női Vállalkozói Klub Egyesület
- Szombathelyi Egyházmegyei Karitás
- BEM Lakásszövetkezet
- Inforg Kft
- Zolla Kertkultúra Kft
- Hartjes BioSoft Kft
- STYL FASHION Ruhaipari Kft
- Vasi Agro-Pannónia Kft
- Magyar Számviteli Szakemberek Vas Megyei Szervezete

Veszprém megye

A paktum honlapa:

<http://www.vpmegye.hu/index.php/111-onkormanyzat/3375-veszprem-megyei-foglalkoztatasi-gazdasagfejlesztesi-egyuttmukodes>

A megyei paktum tagjai:

- Veszprém Megyei Önkormányzat
- Veszprém Megyei Kormányhivatal
- Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal
- Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Magyar Agrár-, Élelmiszergazdasági és Vidékfejlesztési Kamara Veszprém Megyei Szervezete
- Veszprém Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Képviselőlete
- Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-VE1-2016-00001.

Projekt címe: „Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016. augusztus 19.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016. július 15. – 2020. május 31.

Megvalósítók:

- Veszprém Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Veszprém Megyei Kormányhivatal
- Veszprém Megyei Önkormányzati Hivatal

Támogatás összköltsége: 1 250 000 000 Ft

Projekt rövid bemutatása:

A létrejött szervezet gondoskodik a megye területén működő paktumok vonatkozásában ernyőszervezeti feladatok ellátásáról, a helyi paktumok szakmai támogatásáról, tevékenységük összehangolásáról és paktum-szolgáltatások nyújtásáról ott, ahol helyi együttműködés nem jön létre.

A projekt az előzőeken felül szociális gazdaság fejlesztésére irányuló tevékenységeket valósít meg, monitoring és értékelési rendszert dolgoz ki, működtet. Foglalkoztatás növeléséhez kapcsolódó tevékenységek során a célcsoport számára munkaerőpiaci szolgáltatások biztosítása valósul meg, melyek támogatják az álláskeresőket a megfelelő munkahely megtalálásában, képzések kiválasztásában, illetve felkészítik őket a képzési és a foglalkoztatási programokban való részvételre.

A projekt során megvalósuló képzések tervezése és megvalósítása, mely a célcsoport képzésére irányul a munkaadók előzetesen beazonosított munkaerőigényére épül. A cél tehát a munkaerőpiaci kereslet vezérelt képzési programok megvalósítása. A Kormányhivatal ezért olyan képzési listát állít össze, mely az igényeknek megfelelően tartalmaz akkreditált szakképzést és betanító jellegű képzéseket, illetve ahol lehet, duális felnőttképzést valósít meg a leendő munkaadó(k) bevonásával.

A veszprémi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Veszprém Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nagycsaládosok Balatonalmádi Egyesülete
- Pro Veszprém Nonprofit Kft.
- Veszprém Megyei Kormányhivatal
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Veszprém Megyei Önkormányzat
- Veszprém Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Kereskedők és Vállalkozók Veszprém Megyei Képviselőlete - KISOSZ
- KISOSZ Veszprém Megyei Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
- BAKONYKARSZT Zrt
- Controlsoft-Automatika Szolgáltató Kft.

- Vemév-Szer Kft.
- Beurer-Hungária Kft.
- Villa Medici Kft.
- Jost Hungária Bt.
- Veszprém Közüemi Szolgáltató Zrt.
- Kuti és Fia Építőipari és Szolgáltató Kft.
- Pannontej Zrt. Veszprémi Üzeme
- Bramac Kft.
- Árkossy Bútor Kft.
- Happ Fuvarozó és Szállítmányozó Kft.
- ATI Veszprém Kft.
- TURBÓ Kft.
- Veszprémi Szakképzési Centrum
- Oktker-Nodus Kiadó Kft.
- Studyum Külkereskedelmi Kft.
- KURZUS Tanfolyamszervező és Szolgáltató Kft.
- Nyelvtanoda Kft.
- Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
- Veszprém Megyei Civil Hálózatért Közhasznú Egyesület
- Veszprémi Családsegítő és Gyermekjóléti Integrált Intézmény
- Életet Segítő Alapítvány
- Mozgássérültek Aktív Egyesülete
- Pannontej Zrt.
- Nass Magnet
- Bakony Gaszt
- Relabor Kft.
- Locargo
- Swietelsky Magyarország Kft.
- Balaton Bútor Kft.
- Gátiba
- VKTT Egyesített Szociális Intézmény

Zala megye

A paktum honlapja:

<http://www.paktumportal.hu/>

A megyei paktum tagjai:

- Zala Megyei Kormányhivatal
- Zala Megyei Önkormányzat
- Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Zala Megyei Önkormányzati Hivatal
- Zala Megyei Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft.
- Zalaegerszeg MJV
- Nagykanizsa MJV
- Zala Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Zala Megyei Horvát Nemzetiségi Önkormányzat
- Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- VOSZ Zala Megyei Szervezet
- SZGYF Zala Megyei Kirendeltsége
- Zalai Falvakért Egyesület
- Keszthely Város Önkormányzata
- Lenti Város Önkormányzata
- Letenye Város Önkormányzata
- Zalaszentgrót Város Önkormányzat
- Nagykanizsai Városfejlesztő Kft
- Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft
- Nagykanizsai Szakképzési Centrum
- Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara
- Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
- Közlép-Zala Gyöngyszemei Vidékfejlesztési Egyesület
- Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft.
- Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Zala
- Civil a Civilekért Egyesület
- Szalapai Szociális Szövetkezet
- Gyógynövények Völgye Szociális Szövetkezet
- LIGA/Zalavíz Zrt Munkahelyi Szakszervezet

A megyei paktum leírása:

Kódszám: TOP-5.1.1-15-ZA1-2016-00001.

Projekt címe: „Zalai Innovatív Foglalkoztatási Paktum Megvalósítása”

Támogatási Szerződés aláírása: 2016.augusztus 19.

Támogató: Európai Szociális Alap vissza nem térítendő támogatást nyújt

A projekt megvalósításának időszaka: 2016.július 15. – 2021. június 30.

Megvalósítók:

- Zala Megyei Önkormányzat (projektgazda)
- Zala Megyei Kormányhivatal
- Zala Megyei Önkormányzati Hivatal
- Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Zala Megyei Területfejlesztési Ügynökség Közhasznú Nonprofit Kft

Támogatás összköltsége: 962.991.790 Ft

Projekt rövid bemutatása:

Általános célunk, hogy a Zalában kialakult foglalkoztatási partnerségek tevékenységei járuljanak hozzá Zala gazdasági növekedéshez, a munkahelyteremtéshez, az előző és a jelenlegi uniós ciklusban megvalósított fejlesztésekhez, a Zala megyei/vidéki népesség helyben tartásához, a pénzügyi egyensúly fenntartásához.

A paktum közvetlen célja a Zala megyei ITP-ben meghatározottak alapján foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, a hátrányos helyzetű álláskereső munkához juttatása programszerű és integrált, a megye egészére kiterjedő, valamennyi gazdasági ágazatot felölelő megyei szintű gazdaság bevonásával.

A Paktum széleskörű partnerség kialakítását célozza, a zalai vállalkozások, önkormányzatok, civil szervezetek köréből már az együttműködés aláírásakor 25 szervezetet, közte a Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamarát vonjuk be.

A zalaegerszegi megyei jogú városi paktum tagjai:

- Zala Megyei Kormányhivatal
- Zalaegerszeg Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Kontakt Humán Szolgáltató Nonprofit Kft.
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara
- Zala Megyei Önkormányzat
- Binax C.C Kft.
- Csejtei Fém-Vill Kft.
- Diamant Gépszerző Kft.
- Eckerle Automotive Zala Kft.
- ECT Hungary Kft.
- Edelmann Hungary Packaging Zrt.
- FM Vas Kft.
- Forest Hungary Kft.
- Fullér Gastro Kft.
- Gartner Intertrans Hungária Kft.
- Gastronom Kft.
- Gruppo Verde Kft.
- Helikon Nyomda Kft.
- Homeland Kft.
- Korona Pékség Kft.
- Kozma Kft.
- Liftgenerál Kft.
- Naste Bau Építőipari Kft.
- Pannontej Zrt.
- Pernix Pharma Gyógyszergyártó Kft.
- Procomp Kft.
- Ricco Mobili Kft.
- Sitform Bútorgyár Bt.
- Spiller 2000 Kft.
- Sprint Kft.
- Városgazdálkodási Kft.
- West Hotel Kft.
- Ypsilon-Hungary Kft.
- Zalai Huke Kft.
- Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- ZÁÉV Zrt
- Budapesti Gazdasági Egyetem Gazdálkodási Kar Zalaegerszeg
- Felnőttképzési Pedagógiai és Humán Szolgáltató Kft.
- Sprint-L Oktatási Bt.
- Számpont Kft.
- Top-Thermal Kft.
- VOKSH Oktató, Szervező és Gépjárművezető-képző Kft.
- Zalaegerszegi Szakképzési Centrum
- Első Magyar-Dán Termelő Iskola Alapítvány
- TESZ Zala Megyei Szövetség
- Zalaegerszeg Felsőfokú Oktatásáért Közalapítvány
- Zalai Civil Életért Közhasznú Egyesület

A nagykanizsai megyei jogú városi paktum tagjai:

- Zala Megyei Kormányhivatal
- Nagykanizsa Megyei Jogú Város Önkormányzata
- Nagykanizsa és Környéke Foglalkoztatási, Szociális és Közművelődési Nonprofit Kft.
- Aqua – Four Víztechnikai Kft.
- Aquaprofit Zrt.
- Demokratikus Roma Vezetők Szövetsége
- Kanizsa Rehab Nonprofit Kft.
- Kanizsa Trend Kft.
- Nagykanizsai Fényforrásgyár Demokratikus Szakszervezete
- Nagykanizsai Kereskedelmi és Iparkamara
- Nagykanizsai Vagyongazdálkodási és Szolgáltató Zrt.
- Netta – Pannonia Környezetvédelmi Kft.
- Pannon Egyetem
- Vawex - Hungaria Kft.
- Zala Megyei Önkormányzat
- Zala Megyei Vállalkozásfejlesztési Alapítvány
- Zöld Élettér Egyesület
- Zalaerdő Zrt.

Összeállította:

Pénzügyminisztérium

**Foglalkoztatáspolitikáért és Vállalati
Kapcsolatokért Felelős Államtitkárság**

Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály

2018. július